



# 2024 금호미쓰이화학 지속가능경영보고서

Sustainability Report



## 보고서에 도움을 주신 분들

김용빈 김은지 강승범 김숙영 김혜원

박중현 방명일 이상석 이현모 차재호

공미경 김경민 김인환 김정규 문수철

박봉욱 박정현 오병우 이상미 이제현

최동훈

김정록 김정원 김희재 문상호 배광석

윤승희 윤준상 이승오 이재철 임장혁

정형일 조준호 주영수 주환영 피재규

# About this Report

## 보고서 개요

금호미쓰이화학은 고객, 임직원, 협력업체, 지역사회, 주주 등 사업을 운영함에 있어 영향을 주고 받는 모든 이해관계자를 위한 지속가능경영을 추진하고 있습니다. 이러한 의지를 담아 두번째 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 2024년 지속가능경영보고서를 통해 금호미쓰이화학의 지속가능경영 성과 및 활동을 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 지속가능경영 추진방향성에 대해 공유하고자 합니다.

## 보고원칙

본 보고서는 지속가능경영 보고 국제 표준인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021을 참고(with Reference to)하여 작성하였습니다. 또한 글로벌 지속가능경영 표준과 이니셔티브인 UN SDGs (Sustainable Development Goals; 지속가능발전목표), SASB (Sustainability Accounting Standards Board; 지속가능성회계기준위원회) 의 지표를 반영했습니다. 지속가능성 정보 중 재무 정보의 경우 K-IFRS(한국채택국제회계기준)를 준수하였으며, 정량화된 재무 정보와 비재무 정보의 경우 회계연도를 기준으로 작성하였습니다.

## 보고기간

본 보고서는 금호미쓰이화학의 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 내용을 담고 있으며, 주요 데이터의 경우 비교 가능성을 제고하기 위해 최근 3년간의 데이터를 수록하였습니다. 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2023년 이전 및 2024년 상반기 내용도 일부 포함하고 있습니다.

## 보고 경계 및 범위

본 보고서는 금호미쓰이화학의 본사 및 여수생산공장과 연구소의 경제, 사회, 환경 관련 내용을 담고 있습니다.

## 보고서 검증

금호미쓰이화학은 보고서의 신뢰성 제고와 품질 향상을 위해서 외부기관으로부터 제3자 검증을 받았으며 검증서는 82페이지에 수록하였습니다.

## 보고서 배포 및 피드백

본 보고서는 한글판으로 발간되었으며, 금호미쓰이화학의 홈페이지에서도 열람이 가능합니다. 보고서에 대한 이해관계자의 의견은 E-mail, 우편, FAX, 홈페이지, SNS 등 다양한 경로로 받고 있습니다.

## 보고서 추가정보

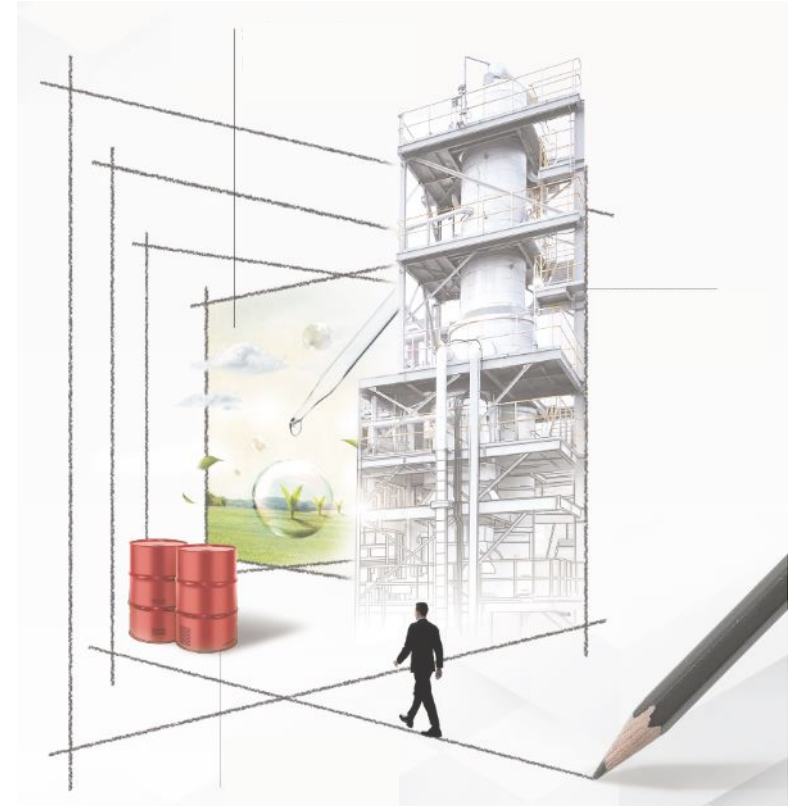
본 보고서에 대한 추가적인 정보가 필요하시거나 문의사항이 있으신 경우 다음의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

발행처	금호미쓰이화학 (전략기획팀)
발행일	2024. 06. 30. (지난해 보고서 발간 시기: 2023년 6월)
발행주기	매년

주소	서울시 중구 청계천로 100(수표동) 시그니처타워 동관 11층
Tel.	02-6961-3750
Fax	02-6961-3779
홈페이지	<a href="http://www.kmcicokr">http://www.kmcicokr</a>

# Contents

<b>CEO Message</b>	<b>5</b>		
<b>소개</b>	<b>6</b>	<b>환경경영 E</b>	<b>16</b>
기업 소개	6	<b>책임경영 S</b>	<b>27</b>
사업 포트폴리오	8	<b>투명경영 G</b>	<b>57</b>
<b>지속가능 경영 체계</b>	<b>9</b>	<b>ESG Data Pack</b>	<b>63</b>
Sustainability Milestone	9	수상 및 협회 가입 현황	72
ESG 경영 체계	10	글로벌 이니셔티브 참여	73
이해관계자 참여	11		
<b>중요성 평가</b>	<b>13</b>	<b>SASB Index</b>	<b>75</b>
평가 프로세스	13	<b>GRI Index</b>	<b>77</b>
중요성 평가 결과 및 이슈 대응	14	<b>제3자 검증 의견서</b>	<b>81</b>



# CEO Message

친애하는 금호미쓰이화학 이해관계자 여러분!

지난 2023년은 코로나 종식으로 인한 경기회복 기대에도 불구하고, 글로벌 경기침체 장기화로 수익성 유지에 어려움을 겪는 한 해였습니다. 그러나 당사는 이러한 환경 속에서도 전사적 혁신과 원가절감 노력으로 8개년 연속 10% 이상 영업이익률을 달성하는 뜻 깊은 한 해를 보냈습니다.

ESG 측면에서도 괄목할 만한 성과가 있었습니다. ESG 경영을 본격화하기 위해서 비전TF를 중심으로 실행 체계를 구체화하였으며, 세계최대 이니셔티브인 유엔글로벌콤팩트(UNGC)에 가입하고 지속가능보고서를 최초 발간하여 이해관계자들과의 소통을 확대했습니다. 그 결과, 글로벌 평가기관인 EcoVadis로부터 평가 첫해 만에 상위 5% 이내의 성적으로 Gold 등급을 획득할 수 있었습니다.

2024년에도 MDI 시장은 국제정세 불안으로 수요부진이 우려되는 가운데, 중국 Major 공급업체의 증설로 가격경쟁이 심화되면서 그 어느 때보다 어려운 경영환경이 예상되고 있습니다. 올해 2024년은 EU 공급망실사법(CSDDD)이 발효되는 등 각종 규제가 한층 강화될 것으로 보이고 있습니다. 또한, 이해관계자로부터 각종 친환경 인증 요구와 ESG 정보공개 확대 요구도 강화되고 있습니다. 이러한 대내외 환경에 대응하여 금호미쓰이화학은 아래와 같은 전략을 수립하였습니다.

첫째, 61만톤 생산/판매 체제 프로젝트 완수입니다. 올해 가장 중요한 목표는 61만톤 체제의 원년으로 Global Leading PU Maker로 발돋움하는 아주 중요한 한해가 될 것 입니다. 지난 '21년 4월 주총 승인으로 시작했던 증설 프로젝트가 '24년 9월 중에 상업 생산의 첫 시작을 준비하고 있기 때문입니다. 처음 도입되는 공정들로 인해 어려움도 예상되지만, 계획된 일정에 맞춰 신규 공장이 정상 가동되는 것을 최우선 목표로 삼고, 안전하고 차질없이 완수할 수 있도록 하겠습니다.

둘째, 실질적인 ESG 실행체계의 운영입니다. 당사는 세계적인 트렌드에 대응해 ESG 전략을 신속하게 추진하겠습니다. 지금까지 중점을 두었던 E(환경) 뿐만 아니라 S(사회)와 G(거버넌스) 체질 개선에 힘쓰겠습니다. 이를 위해, 인권영향평가와 ESG 공급망 실사를 실시해 국제 기준에 선제적으로 대응하겠습니다. 바이오 및 재생 원료를 활용한 친환경 기술 개발과 제품군 확대를 지속 추진하겠습니다.

이해관계자 여러분께서도 저희 임직원의 경험과 역량을 믿고 많은 관심과 조언으로 응원하여 주시기를 부탁드립니다.

감사합니다.

금호미쓰이화학 주식회사 대표이사 박찬구



# 소개

## 기업 소개

금호미쓰이화학은 1989년 금호석유화학과 일본 미쓰이화학의 합작 설립으로 출발한 이래, 30여년간 꾸준히 생산능력을 확대해 세계적인 MDI 제조업체로 성장해왔습니다.

MDI는 단열재, 자동차 내장재, 액화천연가스(LNG)선 제조, 합성의류 등에 쓰이는 핵심 원료로, 금호미쓰이화학은 2017년 MDI 35만톤 생산체제를 구축한 이후 국내 최대 생산능력을 유지하고 있습니다. 2019년 공정개선을 통해 생산능력을 41만톤까지 확대하였으며, 현재는 친환경 원재료 재생 기술 도입을 포함한 20만톤 추가 증설 프로젝트를 진행하고 있습니다.

앞으로도 금호석유화학 그룹이 구축한 인프라와 당사가 보유한 첨단 생산기술을 바탕으로 고객사들에 차별화된 제품과 서비스를 제공하는 글로벌 공급사로 자리매김하겠습니다.

## 기업 비전


금호미쓰이화학은 금호석유화학 그룹의 비전 '화학 그 이상의 가치로 공동의 미래를 창조하는 솔루션 파트너'라는 비전 아래 전 임직원이 함께 기업의 성장을 이끌어나가고 있습니다.

## 경영 전략

- 핵심 경쟁력 강화를 통한 지속성장 기업으로 도약
- ✓ MDI 61만톤 생산체제 구축 및 안정화
  - ✓ 안전/환경/보건 리스크 관리 체계 고도화
  - ✓ Global 공급망 확대 및 R&D 역량 강화
  - ✓ ESG 경영 내재화를 통한 기업가치 제고

회사명	금호미쓰이화학 (주)
사업	MDI (메틸렌 디페닐 디이소시아네이트)
대표이사	박찬구, 타시로 시게키
2023년 매출액	1조 1,087억 원
창립	1989년 3월 2일
본사	서울특별시 중구 청계천로 100 (수표동, 시그니처타워)
공장 / 연구소	전남 여수시 여수산단2로 305(화치동)

**Vision**



**화학 그 이상의 가치로**  
공동의 미래를 창조하는  
솔루션 파트너

**Mission**

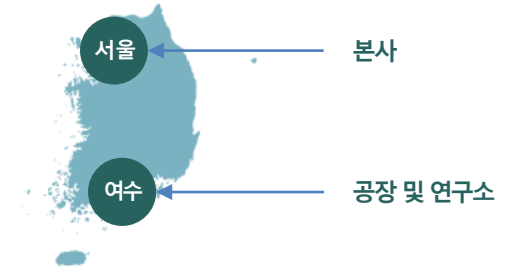
고객을 위해 최고의 솔루션, 최상의 시너지로 고객 가치를 높인다.	주주를 위해 선택과 집중을 통한 이익 극대화 주주 가치를 제고한다.
임직원을 위해 기업과 구성원이 함께 발전하는 선순환 성장을 실현한다.	인류와 환경을 위해 인류와 환경이 조화롭게 공존하는 녹색화학을 실천한다.

# 소개

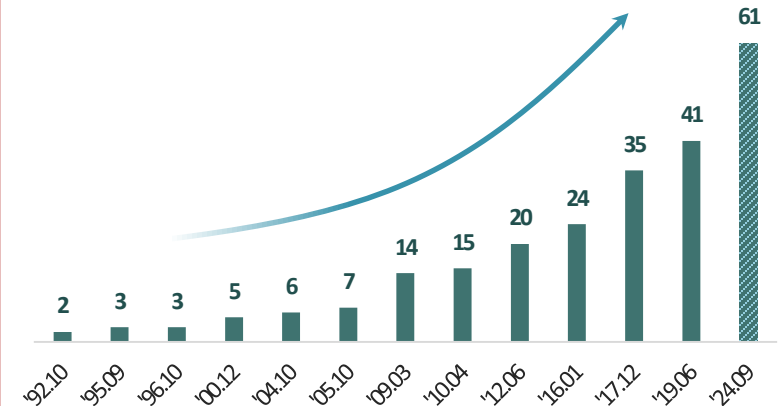
## 기업 연혁

1988. 05	금호석유화학 & 미쓰이화학의 합작투자계약서 서명
1989. 03	금호미쓰이화학 설립
1992. 10	MDI 정제공장 상업운전 개시
1994. 06	품질경영시스템 ISO 9002 인증 획득
1995. 09	25,000톤 합성공장 준공 및 시운전 개시
1996. 09	환경경영시스템 ISO 14001 인증 획득
10	5,000톤 증설공사 준공 및 상업운전 개시
2000. 08	안전경영시스템 OHSAS 18001 인증 획득
10	20,000톤 증설공사 준공 및 시운전 개시
2005. 11	10,000톤 증설공사 완공
2009. 04	MDI 14만톤 생산 프로젝트 완수
2010. 04	10,000톤 Debottlenecking (15만톤 체제 구축)
2011. 07	50,000톤 증설 Project 착수 (150,000톤 → 200,000톤)
2012. 06	50,000톤 증설 Project 완공 (200,000톤 체제 확립)
2017. 12	MDI 35만톤 생산체제 확립
2019. 06	MDI 41만톤 생산체제 확립
2021. 12	제58회 한국무역의 날, 수출 6억불탑 수상
2022. 12	제59회 한국무역의 날, 수출 7억불탑 수상
2023. 12	지속가능성 평가 EcoVadis 골드메달 획득

## 주요 사업장



## 여수공장 MDI 생산능력 추이 (단위: 만MT/년)

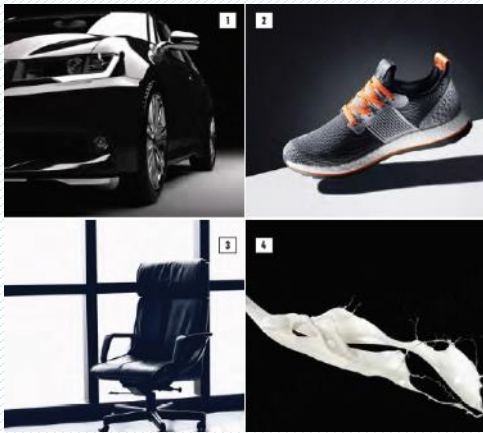


# 소개

## 사업 포트폴리오

### MDI (메틸렌 디페닐 디이소시아네이트)

폴리우레탄의 핵심 원료인 MDI(Methylene Diphenyl Diisocyanate)는 일상 생활에서 첨단 산업까지 다양한 제품의 소재로 광범위하게 사용됩니다. 금호미쓰이화학은 우수한 품질의 MDI를 생산하여 국내외 주요 산업 분야에 안정적으로 공급하고 있습니다.



#### ① POLYMERIC MDI

POLYMERIC MDI는 여러 산업 분야에서 많이 사용되는 범용 제품으로 점도에 따라 그레이드가 나뉘져 있어 용도에 따른 선택이 가능합니다. 냉장고 단열재, 건축 단열재, LNG 보냉재 등의 원료로 활용됩니다.

#### ② MONOMERIC MDI

MONOMERIC MDI는 고순도로 정제된 MDI로 고온이나 자외선에 대한 내변색 안정성이 매우 뛰어납니다. 스판덱스, TPU(열가소성 우레탄), 신발 밑창 등의 원료로 주로 사용됩니다.

#### ③ MODIFIED MDI

MODIFIED MDI는 MONOMERIC MDI를 상온에서 점도가 낮은 액체 상태로 유지되도록 한 제품으로 폼의 발포 특성, 성형성이 좋고 기계적 특성이 우수합니다. 전자회로기판 코팅제, 접착제, 각종 탄성중합체의 원료로 사용됩니다.

#### ④ SPECIAL MDI

SPECIAL MDI는 고객의 니즈에 따라 다양한 물성과 용도를 갖도록 변성시킨 제품입니다. 주로 연질 폼이나 반경질 폼, NON 폼 등에 활용되는 MDI로 시트의 쿠션이나 메모리 폼, 매트리스, 자동차용 페인트 등 여러 제품의 원료로 활용됩니다.

### ANILINE (아닐린)

아닐린은 벤젠과 함께 화학 분야에서 가장 많이 사용되는 화합물입니다. 천연염료를 대체하는 합성염료나 향료, 합성고무, 내열 ABS 수지 등의 제조 원료로 활용될 뿐 아니라 용매나 분석시약, 해열진통제를 비롯한 의약품의 원료로도 사용되고 있습니다.

# Sustainability Milestone

Sustainability Milestone



# 지속가능 경영 체계

## ESG 경영 체계

### 1) ESG 전략 (Strategy)

금호미쓰이화학은 '혁신적인 화학기술로 환경을 보호하고 사회적 책임을 실천하여 지속가능한 세상을 구현한다.'라는 지속가능경영 미션을 달성하기 위해 '미래세대를 위한 화학혁신, 지속가능성을 이끄는 ESG Leading Partner'가 되는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 혁신을 통한 '▲지속가능한 성장체계 구축', '▲미래를 위한 친환경 경영 추진', '▲이해관계자에 대한 사회적 책임 실천', '투명하고 신뢰할 수 있는 의사결정체계를 보유한 '▲화학업계 ESG 리더'가 되기 위해 끊임없이 노력할 것입니다. 당사의 지속가능경영추진은 UN SDGs(지속가능발전목표)와 연계되어 금호미쓰이화학의 지속가능성 뿐만 아니라 전 지구적 지속가능발전에 기여할 것입니다.



# 이해관계자 참여

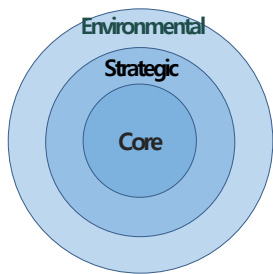
## 1) 이해관계자 정의 및 식별

금호미쓰이화학은 ISO 26000, AA 1000 SES(Stakeholder Engagement Standards, 이해관계자 참여 표준) 등 글로벌 가이드선 및 표준에 기반하여 이해관계자 식별을 진행하였습니다. 먼저 이해관계자 풀(Stakeholders Pool)을 구성하고 법적, 재무적, 운영상 책임 여부 및 영향도 여부에 따라 이해관계자 Mapping을 실시하여, 이해관계자군을 핵심 이해관계자, 전략적 이해관계자 및 환경적 이해관계자로 분류하였습니다. 그 결과 5대 핵심 이해관계자 등이 도출되었습니다.

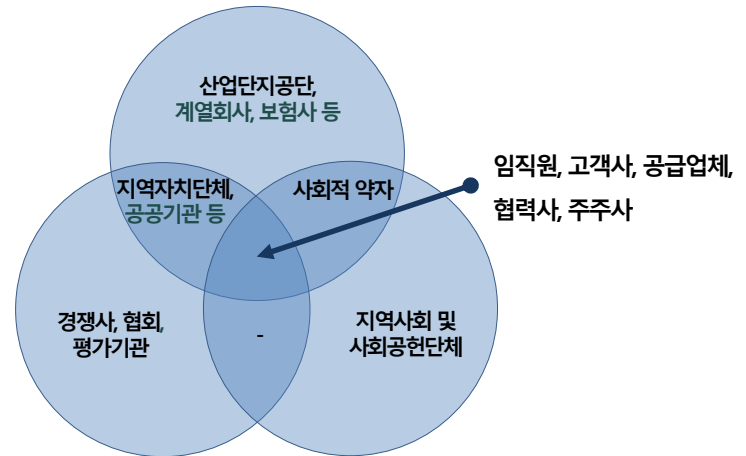
금호미쓰이화학은 경영 전반의 활동과 사회적 책임 활동에 영향이 있는 임직원, 주주사, 고객사, 공급업체, 협력사 등을 핵심 이해관계자로 정의하고, 지역사회단체, 정부 및 공공기관, 미디어, 사회적 약자를 전략적 이해관계자로 구분하였습니다.

### 이해관계자 Mapping

금호미쓰이화학의 법적, 재무적 또는 운영상 책임이 있는 경우



- **Core Stakeholder**  
- Essential for the survival
- **Strategic Stakeholder**  
- Vital to the organization to address certain issues
- **Environmental Stakeholder**  
- Core, strategic 이외



금호미쓰이화학의 성과에 영향을 주는 경우

운영에 의하여 영향을 받는 경우

# 이해관계자 참여

## 2) 이해관계자 참여

금호미쓰이화학은 이해관계자들의 요구사항을 청취하여 사업전략 수립과 기업 의사 결정에 반영하고 있으며, 다양한 소통 채널을 통해 이해관계자들과 적극적인 소통을 하고 있습니다. 기업활동과 연관된 공공기관 및 지역주민과의 원만한 관계를 유지하기 위하여 여수산단 입주업체 지원으로 산단 환경협의회를 설립하여 다양한 환경 이슈에 대하여 적극적으로 대처하고 있습니다. 최근에 가장 큰 이슈가 되었던 악취 및 VOC 문제에 대하여 청정기술 도입, 방지시설 설치 등의 많은 공정개선 및 시설투자를 통하여 악취 및 VOC 배출량 감소에 적극적으로 노력하였습니다. 당사는 협력업체의 환경 사고를 예방하기 위해 협력업체와 주기적으로 합동 점검을 실시하여 환경법규위반 여부, 위탁 폐기물 적정 처리 등을 확인하고 있습니다. 또한, 협력업체에 대하여 환경 관련 자료를 제공하고 협력업체의 의견을 청취하고 있습니다.

이해관계자		주요 관심 이슈	소통 채널 및 소통 주기	대응 활동
핵심 이해관계자	임직원	안전보건강화/일가정양립	노사협의회(분기1회), 직급별 간담회 및 인사설명회(수시)	일과 삶의 균형지원, 근무환경 개선 등
	주주사	경제성과	주주총회(연 1회 이상), 이사회(연 4회 이상), 공시(수시)	경제성과 달성
	고객사	지속가능제품요구/품질관리	직접 방문(수시), 고객불만처리 프로세스(상시)	지속가능제품개발/품질관리강화
	공급업체	신증설 및 투자	직접 방문(수시), 업체방문상담(상시)	신증설 및 투자 활동 공유
	협력사	협력업체 안전관리 강화	협력사 간담회 (월 1회 이상), 업체 방문상담(상시)	협력업체 안전관리활동 지원
전략적 이해관계자	지역자치단체	안전보건 근로환경/사회공헌활동	지역사회 자매결연(상시), 지역주민 간담회(수시)	안전보건 근로환경/사회공헌활동 지속
	정부 및 공공기관	산업 주요 현안보고/동반성장	각종 협의회, 간담회(상시) 및 방문상담(수시)	산업 주요 현안보고/동반성장
	미디어	기업경영활동 공시	보도자료(수시), 문의센터(상시)	기업경영활동 공시 및 언론 대응

# 중요성 평가

## 중요성 평가 프로세스

금호미쓰이화학은 GRI Standards 2021, ESRS(European Sustainability Reporting Standards, 유럽 지속가능성 공시 표준)에서 제시하는 중요성 평가방법을 참고하여, 중요 주제를 결정하였습니다. 중요 주제를 결정하기 위한 단계는 다음과 같습니다.

**1단계** 금호미쓰이화학은 조직운영 상, 잠재적으로 중요할 수 있는 주제(이슈)에 대한 환경분석(맥락 분석)을 진행하였습니다. 금호미쓰이화학의 비즈니스활동 분석, 전 과정상의 이해관계자 비즈니스 관계 분석, 투자자의 ESG평가지표 분석, 경영진의 의견수렴, 미디어 리서치, ESG전문가의 의견 수렴, 이해관계자 의견 수렴, 경쟁사 및 고객사의 지속가능경영보고서 분석은 금호미쓰이화학의 지속가능성 주제를 도출해 내기 위해 당사가 수행한 다양한 활동들입니다. 특히, 2024년에는 'ESG 공급망 실사'와 '인권영향평가' 시 식별된 ESG리스크를 지속가능성 주제 풀 내에 포함시켰습니다.

**2단계** 두번째 단계에서는 지속가능성과 연계된 내부 담당자 및 지속가능성 그룹이 함께 워크숍을 진행하였습니다. 워크숍에는 전략기획, 구매, 영업, 인사 등 금호미쓰이화학의 중장기 경영전략/그룹 전략수립에 참여하고 있는 핵심 인력이 주축을 이뤘습니다. 워크숍을 통해 당사의 재무적 중요도와 영향 중요도를 측정할 수 있는 기준을 선정하여 중요 주제를 도출하고, 중요 이슈 별 실질적/잠재적 영향도, 영향의 심각도(범위)를 평가하였습니다.

**3단계** 워크숍 결과를 바탕으로 도출된 최종 중요 주제 목록은 내부 이해관계자를 통해 검증되었으며, 이사회를 통해 검토 및 승인되었습니다.

최종 중요 주제는 산업안전보건강화, 기후변화대응, 지속가능한 공급망 관리, 지역사회공헌활동, 지속가능전략, 정책 및 관행, 재사용 및 재활용 자원 사용 확대, 인적자원관리, 에너지관리, 인권경영도입, 윤리 및 반부패 경영 실천, 컴플라이언스, 선진화된 노동 관행 실천(일/가정 양립, 근무환경 개선 등)로 구성되어 있습니다. 전년대비 인권경영도입, 윤리 및 반부패 경영 실천, 컴플라이언스, 선진화된 노동 관행 실천은 새롭게 추가된 주제라고 할 수 있습니다.

**4단계** 중요 주제에 대한 내부검토 및 승인 외에도 외부 ESG전문가의 검증을 통해 중요성 평가 절차에 대한 유효성과 식별된 중요 주제에 대한 타당성에 대한 검토를 진행(지속가능경영보고서 검증)하였으며 새롭게 변경된 사항은 없습니다. 추후 잠재적으로 영향을 받는 이해관계자의 의견을 수렴하기 위해 외부이해관계자로 구성된 검토회의를 진행하여 금호미쓰이화학의 중요성평가와 그 결과, 중요 주제에 대한 당사의 접근방식에 대한 의견을 수렴하는 과정을 진행할 계획을 수립하고 있습니다.

# 중요성 평가

## 중요성 평가 결과 및 이슈 대응

선정된 12개의 중요 이슈에 대한 영향분석 및 당사의 이슈 대응 현황 및 계획은 아래와 같습니다.

\* 중요도: ●상 ●중 ○하, ★5대 중대 이슈

순위	이슈 명	GRI Specific Topic	실질적/잠재적 영향 (재무, 영향중요성)				영향의 범위 (심각성)			보고위치
			인권	경제	환경	사람	UpStream (procurement)	Operation	DownStream (Customer Use)	
12대 중점 관리 이슈	5대 중점 보고 이슈	1 ★S 산업안전보건강화	GRI 403 산업안전보건	●	●	●	●	●	●	P26-31
		2 ★S 선진화된 노동 관행 『신규』	GRI 401 고용	●	●	●	●	●	●	P.40-42
		3 ★G 지속가능전략, 정책 및 관행	GRI 2	●	●	●	●	●	●	P.9
		4 ★S 지속가능한 공급망 관리	GRI 414 공급업체 사회적평가	○	●	●	●	●	●	P32-39
		5 ★E 기후변화대응	GRI 305 배출	●	●	●	●	●	●	P23-25
	6 S 인권경영도입 『신규』	GRI 2 / 406 차별금지	●	●	○	●	●	●	P.46-52	
	7 G 윤리 및 반부패 경영실천 『신규』	GRI 206 반부패	●	●	●	●	●	●	P.59	
	8 G 컴플라이언스 『신규』	GRI 2	●	●	●	●	●	●	P.60	
	9 S 인적자원관리	GRI 404 교육훈련	●	●	○	●	○	●	P.43-44	
	10 E 에너지관리	GRI 302 에너지	○	●	●	●	●	●	P.23	
	11 E 재사용 및 재활용 자원사용확대	GRI 306 폐기물	○	●	●	○	●	●	P.23	
	12 S 지역사회공헌활동	GRI 413 지역사회	●	○	○	●	○	○	P.55	

# 중요 주제 관리

순위	이슈 명	리스크 및 기회요인	대응 실적 및 계획		
			실적	계획	성과지표 및 KPIs
1	★ S 산업안전보건강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022년 중대재해처벌법 시행으로 산업안전 보건 관리 강화 추세임. 화학산업 특성 상 안전사고 발생 위험이 높아 안전한 작업환경 구축은 당사 경쟁력 확보의 필수적인 요소임.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>최고 안전환경책임자(CSEO) 선임</li> <li>안전환경보건(SEH) 시스템 도입</li> <li>'23년 분기별 관계법령 이행점검</li> <li>월간 상주협력업체 합동 점검</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전·보건파트 현장 밀착 점검</li> <li>도급업체 대상 안전보건 정보 제공</li> <li>연구소 정밀 안전진단</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업장 Near-Miss 발굴 활동</li> <li>사업장 위험성 평가 실시 여부</li> <li>도급업체 의사소통 강화 등</li> <li>중대재해발생건수</li> </ul>
2	★ S 선진화된 노동 관행 『신규』	<ul style="list-style-type: none"> <li>저출산 고령화 추세로 들어서면서 우수한 인재 영입은 기업 지속가능성의 핵심적인 요소임. 일과 삶의 균형, 좋은 근무환경제공, 인재양성으로 우수 인재영입 및 이탈 방지가 필요함.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>24.6월 본/공장 인권영향평가 실시</li> <li>인권경영정책 제정</li> <li>이해관계자 소통채널 점검</li> <li>Kumho-Care 정책 도입</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>관리자 직급 법률 특강</li> <li>직급별 간담회 실시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인사규정정비 및 관리체계 개선</li> <li>직장 내 괴롭힘 예방관리 등</li> <li>여성비율, 여성관리자비율</li> <li>간담회 만족도</li> </ul>
3	★ G 지속가능전략, 정책 및 관행	<ul style="list-style-type: none"> <li>과거 주주, 경제 중심의 조직 운영은 더 이상 기업의 지속가능성을 담보 시켜주지 않음. 다양한 이해관계자 참여를 통해 기업의 위험과 기회요인을 식별하고 성과를 관리해 나가는 새로운 기업운영방식으로서의 전환이 필요한 시점임.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>23.6월 지속가능경영전략 수립</li> <li>지속가능정책서제·개정 완료</li> <li>유엔글로벌콤팩트(UNGC) 가입</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지속가능보고서 최초 제3자 검증</li> <li>24년 UNGC 이행보고서 제출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>그룹 비전실행 및 ESG 경영 내재화</li> <li>지속가능경영보고서 발간</li> </ul>
4	★ S 지속가능한 공급망 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>공급망 내 ESG리스크에 대한 책임을 원청기업에 요구하는 목소리가 높아지고 있음. 협력업체의 리스크를 줄이고 그들의 역량 강화는 기업 경쟁력으로 연결될 것임.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>24년 5월 ESG 공급망 평가 실시 (협력사 자체평가 및 제3자 평가)</li> <li>공급망 평가 체크리스트 개발</li> <li>고객사 요청(SCCPLUS) 대응 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 ESG 전략체계 수립 지원 (정책집 공유 및 우수사례 전파 등)</li> <li>전자조달시스템 활용해 진단 추진</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공급망 ESG 관리역량 강화</li> <li>공급망 행동강령 참여 비율</li> </ul>
5	★ E 기후변화대응	<ul style="list-style-type: none"> <li>기후변화는 환경·사회 리스크를 넘어 재무 리스크로 확대되고 있음. 국내외 관련 규제가 강화, 투자자들도 기후변화 대응 활동을 기준으로 투자를 결정하고 있음.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>탄소 내부감축 인정사업 추진 중</li> <li>Net-Zero 로드맵 기본계획 수립</li> <li>전 제품 LCA 평가 수행 완료</li> <li>Bio-Mass 25% 이상 제품 개발 완료</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 Bio 플라스틱 인증 추진</li> <li>온실가스 배출 목표 지속 달성</li> <li>폐기물 재사용률 확대 추진</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>온실가스 내부 감축사업 추진</li> <li>친환경 중점 연구개발 과제 수행</li> <li>공정 원단위 관리</li> <li>폐기물 재활용률</li> <li>온실가스배출량</li> </ul>

## 안전환경정책

### [안전환경정책]

금호미쓰이화학은 인류와 환경이 조화롭게 공존하는 녹색 화학을 실천하기 위해 사회와 회사에 대한 책임 있는 자세로 다음과 같이 노력한다.

1. 무재해 사업장의 구현과 환경 보호는 회사 전 임직원들의 기본적인 임무로, 모든 업무에 안전환경보건을 최우선으로 고려한다.
2. 안전환경보건에 대한 위험성을 최소화하기 위해 목표를 수립하여 실행하고, 지속적인 안전환경보건 개선 활동을 전개한다.
3. 회사의 모든 기반 시설, 연구개발 활동 및 생산 활동 등은 국가 및 지방자치단체의 안전환경보건 관련 법규와 요구사항을 준수한다.
4. 안전환경보건과 관련된 프로세스를 준수하고, 관련 교육 훈련, 의식 향상, 기술 개발 등 안전환경보건에 친화적인 경영시스템을 구축하고 실행한다.
5. 안전환경보건 방침과 목표 및 성과를 종사자, 이해관계자들과 소통하여 투명성을 보장하고, 경영에 안전환경보건을 최우선하려는 의지와 실천으로 사회적 책임을 다 한다.

금호미쓰이화학 임직원 일동

## 환경경영 체계

금호미쓰이화학은 여수공장 안전환경팀을 중심으로 환경경영을 추진하고 있습니다. 안전환경팀은 환경 규제 및 정책 모니터링, 기후변화 대응, 오염물질 및 폐기물 저감 등 환경 업무 전반을 추진하고 있습니다. 환경 이슈 발생 시, 대표이사에게 보고됩니다.

## [EQS 방침]

당사는 모든 조직원, 설비, 제품, 활동, 서비스 및 고객에 대하여 자발적이고 지속적인 안전, 보건, 환경 및 품질경영을 실시하여 모든 직원과 이해관계자의 안전과 건강 보호는 물론 고객 요구의 만족 및 지역과 지구의 환경보호에 최선을 다한다.

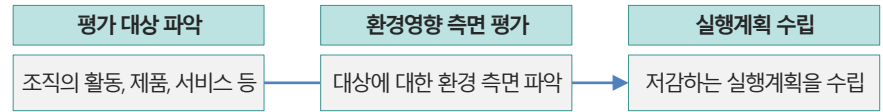
1. 국내의 EQS에 관한 제반 법규 및 그를 기초로 한 회사의 규정을 제정하여 회사의 모든 조직원과 협력업체 직원이 이를 준수한다.
2. 직원의 안전과 건강을 보호하기 위한 효율적인 안전보건시스템을 구축 운영하고 지속적인 개선을 추구한다.
3. 환경친화적 원료와 기술을 사용하여 제품을 개발하고 에너지 사용의 최적화 및 재활용 촉진을 통해 지속적인 환경개선을 추구한다.
4. 고객의 요구조건 및 기대를 만족시킬 수 있는 최고의 제품과 서비스를 제공함으로써 고객의 절대적 신뢰를 확보한다.
5. 안전 및 환경 비상사태 시 건강에 대한 유해한 영향이나 회사 및 지역사회에 재산 손실을 최소화 할 수 있도록 비상사태 조치계획을 수립하고 유지, 관리한다.
6. 이 방침을 모든 임직원 및 이해관계자에게 인지시키고, 아울러 이의 이행에 필요한 교육훈련 및 장비 등을 적절히 제공한다.

## 환경영향평가

금호미쓰이화학은 여수공장 안전환경팀을 중심으로 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 금호미쓰이화학 조직의 활동, 제품 및 서비스로 인해 환경에 미치는 직접적, 간접적 영향에 대해 파악하고 평가, 등록하고 있습니다.

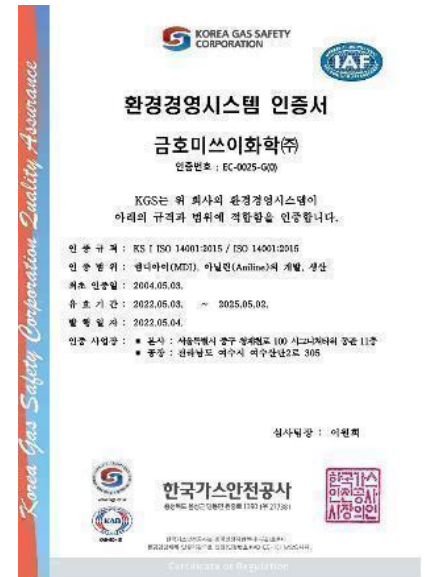
환경영향평가는 3년에 1회 실시하고 있으며, 신설비 도입, 증설, 신제품개발, 원부재료 대체 등의 특수한 경우에는 수시 진행하고 있습니다.

## ※ 환경영향평가 절차



## ISO 14001 인증

ISO 14001 인증은 모든 사업분야 및 활동에 적용될 수 있는 환경경영시스템 관련 국제규격으로, 전 임직원이 참여하여 환경문제를 관리하는 시스템적 접근 방법에 대한 인증입니다. 당사는 본사, 여수공장, 연구소 전 사업장의 인증을 획득해 유지하고 있습니다.



## 환경감사

ISO14001 환경경영시스템의 유효성 및 지속적인 유지관리를 목적으로 인증기관인 KGS로 부터 년 1회 사후 심사를 받고 있으며, 3년 주기로 인증 갱신 심사를 있습니다.

내부감사의 경우에는 EQS경영시스템의 유효성 및 실행의 적절성을 파악하기 위해 내부 자체감사팀에서 년 1회 내부감사를 시행하고 있으며, 부적합 사항은 원인 파악 및 시정/예방 조치를 함으로써 EQS경영시스템을 지속적으로 발전시켜 나가고자 합니다.

## 환경투자 및 관리비용

금호미쓰이화학은 환경에 대한 기업의 책임의식을 바탕으로 환경경영 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

생산활동에서 발생할 수 있는 각종 오염물질과 폐기물을 줄이는 등 기업의 경영활동으로 인한 환경영향을 줄여나가고 있습니다. 또한 장기적으로는 사업 포트폴리오 내 친환경 제품의 비중을 확대하기 위해 친환경 제품 개발을 강화하고자 합니다.

### ※ 환경 투자액 추이

구 분	2021년	2022년	2023년
환경분야 투자액	1,949백만원	1,667백만원	2,504백만원

\* 환경투자비의 집계기준 변경으로 인해 전년도 2021, 2022년 데이터 변경

## 환경 컴플라이언스 이행 점검

금호미쓰이화학은 강화되는 환경 관련 법규에 선제적으로 대응하고 관련 법률을 준수하기 위해 매년 이행 점검을 실시하고 있습니다. 상반기에는 '22년 말 까지 기한이었던 기존 공정(MDI 41만MT)에 대한 통합인허가를 조기에 취득하였습니다. 또한 '23년 2월에는 기존의 장외영향평가와 위해관리계획서가 통합된 화학사고 예방관리 계획서를 승인 받아 관리하고 있습니다. 점검 결과 위반사항은 없습니다.

## 용수

금호미쓰이화학은 용수 사용 절감과 재활용 확대에 지속적인 관심을 기울이고 있습니다. 공정별로 스팀 응축수 사용, 냉각수 재이용 등 공정 특성에 맞는 용수 사용 절감 방안을 적용하고 있습니다.

특히, 금호미쓰이화학은 현재 진행 중인 MDI 20만MT 증설 투자에 포함된 폐수 전기분해 기술을 통해 폐수를 저감하고자 합니다. 폐수 전기분해 기술은 염분이 높은 폐수를 염소, 가성소다(수산화나트륨) 및 수소로 재생하는 설비 투자의 핵심 기술입니다. 투자 후 실제로 해당 기술을 공정에 적용할 경우 폐수를 전기분해하여 재활용할 수 있어 폐수 배출량을 약 연간 19만 톤 저감할 수 있습니다.

※ 관련 기술에 대한 특허를 2021년 11월 출원하였고, 2023년 1월 등록에 대한 결정서를 취득해 4월 등록을 완료하였습니다.

아울러, 금호미쓰이화학은 사업장 인근의 수자원 리스크 노출 정도를 세계자원연구소(WRI, World Resource Institute)의 Aqeduct 툴을 활용하여 모니터링 하고 있습니다. 이와 함께 가뭄 등과 같은 수자원 리스크를 지속적으로 검토하고 정부 기관과 소통 및 협력하고 있습니다. 특히, 최근 주암댐 인근 전남 지역의 가뭄으로 인한 공업 용수 부족 사태에 주의 기울이고 있습니다.

### ※ 수자원 리스크 관리

사업장	물 스트레스	
	현재 2023	미래 2030 (BAU)
본사	Medium-High	Medium-High
여수공장	High	High

- ✓ 여수공장의 물 스트레스는 세계자원연구소(WRI, World Resource Institute)의 Aqeduct 툴 기준에 의해서 2022년 Medium-High에서 2023년 High로 1단계 상향됨.



# 환경경영

## 에너지 사용량 관리

금호미쓰이화학은 사업장의 설비 교체 등을 통해 에너지 사용량과 온실가스 배출량 감소를 위한 노력을 지속하고 있습니다. 스팀 효율성 향상을 위하여 중압 스팀 및 저압 스팀 밸런스를 조정하여 설비 운전을 최적화하고 있습니다.

전력 절감을 위해서는 전력 TFT를 구성하여 에너지 사용 절감 항목을 발굴하여 설비 투자를 추진하고 있습니다. 각종 회전기의 용량을 검토하여 펌프 등 부대 설비의 성능을 최적화하고 있으며 노후 기기를 교체하는 등 효율 개선을 위한 노력을 지속 중입니다.

## 대기오염물질 관리

금호미쓰이화학은 배출 목표를 수립하고 관련 실적을 철저히 관리하고 있습니다. 또한 법적 허용 기준 대비 강화된 사내 기준을 마련하여 대기오염물질을 관리하고 있습니다.

또한, 대기오염물질 관리체계를 개선하고 배출 저감 시설을 확대하고 있습니다. 안전환경팀은 환경 컴플라이언스 이행점검을 실시하여 미비 사항을 발굴하고, 사업장에서는 미비 사항에 관한 개선과제를 이행하고 있습니다. 운전 중인 RTO(축열 연소설비)에 기술적 문제가 생길 경우 비상용 RTO 설비를 즉시 가동시켜 대기오염을 방지하고 있습니다.

대기오염물질 자가 측정자료

항목		법적기준	배출농도평균	기준대비
Dust	Mg/Sm <sub>3</sub>	30	1.2	4%
SOx	PPM	35	0.3	0.9%
Nox	PPM	70	5.65	8%

대기오염물질 배출 저감 설비 구축 현황

설비	용도
RTO (축열연소설비)	VOC(휘발성유기화합물질) 연소 및 제거
SCRUBBER (흡수에 의한 시설)	유기화합물질 중화 및 제거

## 수질오염물질 관리

공정에서 발생한 폐수는 물리화학적, 생물학적 처리방법을 이용하여 폐수를 처리하고 있으며 1차 처리된 폐수는 전량 여수산단 폐수종말처리장으로 유입되어 2차 처리된 후 광양만 해역으로 배출됩니다.

특히, 금호미쓰이화학 여수공장의 폐수처리시설은 미생물을 활용한 설비입니다. 별도의 스팀 및 전력 등 에너지 소비 없는 친환경 방식으로 폐수를 처리하여 법적 기준치(방류수 허용 기준) 이내로 수질오염물질을 처리하여 인근 공공폐수처리장으로 배출하고 있습니다.

품질보증팀에서는 사업장에서 발생하는 오폐수, 유입 폐수, 방류수 등 폐수 유형에 따라 수질 기준을 수시 점검하고 있습니다.

### ※ 2023년도 일반 배수로 유분감지기 설치

'23년 3월 금호미쓰이화학은 사업장 외부로 배출되는 우수로 최종 방류구에 환경오염사고 예방 및 조기대응을 위하여 오염물질 조기감지시스템을 신규 설치해 운영 중임.

## 폐기물 관리

금호미쓰이화학은 폐기물 재활용 방안을 마련하여 폐기물 발생 저감을 강화하고 있습니다. 재사용이 가능한 설비를 최대한 공정에 재적용하여 폐기물 감소 노력을 지속하고 있습니다. 또한, 포장재로 인한 폐기물을 저감하기 위하여 재활용 가능한 포장재를 적극 도입하고 있습니다. 현재 구매처가 회수하여 재활용할 수 있는 포장재를 전체 판매 제품 중 약 15%에 적용하고 있습니다.

이 외에도 매월 1회 폐기물에 대한 원단위 분석회의를 실시하여 관련자료를 Feed Back하고 있으며, 공정에서 발생하는 폐기물의 정체 처리를 통한 재사용 및 회수 설비 등의 설치로 폐기물 발생량을 줄이는데 중점을 두고 있습니다. 위탁된 폐기물이 적절히 처리되고 있는지 위탁처리업체를 방문하여 년 1회 주기적으로 점검을 실시하고 있습니다.



# 환경경영

## 생물다양성 관리

2023년 TNFD(Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) 프레임워크가 제시하는 LEAP 접근법의 일부를 적용하여 사업장 인근 지역의 생물 다양성 리스크를 식별하였습니다. 사업장 주변의 중요한 자연 유산, 국립공원, 보호지역 등을 파악하고 WWF의 생물 다양성 필터(WWF Biodiversity Risk Filter)를 활용하여 잠재적인 리스크를 식별하였습니다. 향후 장기적인 관점에서 생물다양성의 종속성 및 영향에 대한 평가를 진행하고 기업 활동으로 인한 생물 다양성 복원 노력을 이어가겠습니다.

### ① 생물다양성 리스크 식별 기준 (리스크 수준: Low 1 ~ High 5)

구분	세부 내용	사업장별		
		서울(본사)	여수(공장 등)	
물리 리스크	생물자원	담수자원, 산림, 야생 동식물, 해양생물	4.5	3.5
	생태계	토양 상태, 물 상태, 대기 상태, 생태계 조건 등	4.0	2.5
	생물다양성 압박	육상/담수/해양 사용 변화, 토양/수질 오염 등	2.0	1.5
평판 리스크	지역 환경 요인	보호/보전지역 근접도, 기타 중요지역 근접도	2.5	4.0
	사회경제적 요인	식량/물 부족 및 대기질, 금융 불평등 등	3.5	3.0
	기타 평판 요소	미디어 조사, 세계 자연 문화 유산 등	2.5	4.5

### ② 사업장 인근 주요 생물다양성 지역

주요 생물다양성 지역	분류	거리	인근 사업장
한강	KBA 생물다양성 지역	직선거리 1~3km	서울(본사)
한강 밤섬	람사르 습지	직선거리 5km 이상	
북한산 국립공원	국립공원	직선거리 5km 이상	여수(공장 등)
순천만 갯벌	유네스코 세계자연유산	직선거리 5km 이상	
	람사르 습지		
순천동천하구	람사르 습지	직선거리 5km 이상	
한려해상국립공원(오동도)	국립공원	직선거리 5km 이상	



## 기후변화 대응

에너지절약과 온실가스 배출감소를 통해 기후변화협약에 능동적으로 대응하고자 온실가스관리시스템을 구축하고 저감 잠재량 분석을 통해 저에너지 소비 공정 개발 등에 중심을 둔 온실가스 배출량 저감 노력을 지속하고 있습니다.

금호미쓰이화학은 염산산화기술(FOX, Fixed Bed Oxidization)을 활용한 탄소 배출량 저감 노력을 지속하고 있습니다. 염산산화기술은 폴리우레탄의 핵심 원료인 MDI(Methylene Diphenyl Diisocyanate)의 생산 과정에서 발생하는 부산물인 염산을 염소로 재생하는 기술입니다. 금호미쓰이화학은 2018년 일본 미쓰이화학과 함께 파일럿 설비를 도입한 이후 약 4년간의 공동 기술 개발을 통해 관련 기술을 확보하였으며 현재 해당 기술을 탄소 감축 사업으로 인정받기 위한 절차를 진행하고 있습니다.

※ 주요 온실가스 및 에너지	구분	2021년	2022년	2023년	차이	
사용량 지표	온실가스 배출량	합계 (Scope 1, 2)	104,461	98,686	105,205	6,519
		Scope 1	606	602	506	-96
단위: tCO <sub>2</sub> eq, tCO <sub>2</sub> eq/십억원		Scope 2	103,855	98,084	104,699	6,615
		집약도	0.0008	0.0007	0.0009	0.0002
TJ, TJ/십억원	에너지 사용량	총 연료 사용량	1,961	1,858	1,945	87
		집약도	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000

금호미쓰이화학 여수공장 고압 스팀 USER에서 사용하고 있던 외부 스팀을 절감하기 위해 MVR 증기압축기를 도입하여 공정에서 버려지는 AO 반응열을 21K 및 40K로 증압하여 외부에서 구입해 오는 스팀을 대체함으로써 스팀 사용량 절감에 의한 온실가스 배출저감 효과를 달성해낼 수 있었습니다. 또한, 당사가 신규 개발하여 적용한 Jet Mixer의 경우, 기존에 사용하던 Disperser 사용 방식 대비 용매 사용량을 감소시켜 그에 따른 스팀 절감을 실현함으로써 온실가스 배출 감소에 기여할 수 있었습니다.

- ✓ MVR (Mechanical Vapor Recompression): 투자비 약 66억원 / GHGs 년 18,094tCO<sub>2</sub> 저감
- ✓ Jet Mixer: 투자비 약 4억원 / GHGs 년 7,397tCO<sub>2</sub> 저감

## 친환경 제품 생산 확대

당사 연구소에서는 제품개발절차서에 따라 제품 개발 시 상품화 기획 단계에서 최종제품 생산에 이르기까지 모든 절차에 환경성이 평가되도록 시스템화되어 있습니다. 또한, 철저한 환경성 평가를 거쳐 개발된 제품 중 다수는 상용화되어 많은 고객이 사용하고 있습니다.

친환경 어플리케이션 수요 증가에 대응해 제품 판매를 '25년 약 3만5천톤까지 확대할 예정이며, 중장기적으로는 바이오 원료를 활용한 이소시아네이트 등의 기술 개발을 통해 친환경 PU 제품군을 확대하고자 합니다.

### ※ 친환경 제품 개발 계획

목표	세부 과제	Target
전세계적 탄소중립 이행과 환경규제 강화 트렌드에 대응	1 바이오 플라스틱 인증 획득을 위한 PU 시스템 <sup>1)</sup> 제품 개발	~ 2024년*
	2 바이오 원료 기반 이소시아네이트 <sup>2)</sup> 제품 개발	중장기
	3 제품 재활용 기술 개발	중장기
	4 친환경 어플리케이션 분야 공급 확대	지속적 확대

✓바이오 플라스틱 인증 획득을 위한 PU 시스템<sup>1)</sup> '22년 이후 금호미쓰이화학은 바이오매스 함량 25% 이상의 프리폴리머 제품을 개발 중, 현재 26% 함량 제품의 개발을 완료하였으며 연내 관련 인증을 확보할 계획.

✓바이오 원료 기반 이소시아네이트<sup>2)</sup> 피마자에서 추출한 유지를 기반으로 한 신규 이소시아네이트를 개발하고 있으며, 현재 연구소 합성 Test 단계에서 연구를 지속 중.

## 친환경 제품 인증

최근 고객사로부터 MDI 제품에 대한 친환경 인증 요구가 증가하고 있어, '24년 6월, 금호미쓰이화학은 바이오 납사 및 재생 메탄올을 기반으로 한 『친환경 MDI 제품』의 생산 가능성을 입증하여 ISCC PLUS 인증 획득을 완료하였습니다. '25년 이후, 당사 MDI 생산공정의 바이오 원료 투입을 통한 저탄소/친환경 MDI 제품 비중 확대를 위해서, 바이오 원료 구매 계약과 원료사의 ISCC PLUS 인증 획득 지원을 지속해 나갈 예정입니다. ※ ISCC: International Sustainability and Carbon Certificate

'24년 5월 LCA 전과정평가에 대한 국제표준인 ISO 14040에 따라 당사 제품의 생산, 사용 및 폐기에 걸친 탄소배출량을 측정하고, 이를 감축 관리하는 지표로 활용하고자 자가 산출을 완료하였습니다. 당사 제품인 MDI 전 제품에 대한 산출을 완료한 상태로 고객사 요청에 대응하고 있습니다.

※ LCA: Life Cycle Assessment

## 친환경 사무용품 구매

금호미쓰이화학은 사무용품을 친환경 제품으로 구매하고 있습니다. 사무실 내에서 사용되는 각종 용지는 FSC(Forest Stewardship Council), PEFC(Programme for the Endorsement of Forest Certification) 등 친환경 인증을 받은 용지를 사용하며, 임직원 다이어리도 친환경 인증을 획득한 종이를 사용해 제작하였습니다. 이 외에도 국내 환경표지 인증을 획득한 복합기를 사용하고 있습니다.

## 페이퍼리스 오피스 구축

금호미쓰이화학은 페이퍼리스 오피스 구축을 위해서 사무실 내 출력용지 사용 저감 활동을 추진하고 있습니다. 2022년에는 보고 및 회의 자료 출력 최소화를 목적으로 임직원에게 태블릿을 지급하고 회의실 내 전자칠판, 스마트 TV를 추가 설치하였습니다.



## 안전보건 경영방침

금호미쓰이화학은 “안전 및 보건”이 모든 경영활동의 최우선 가치임을 표명하고, 안전한 일터 조성과 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 안전·보건 경영 방침을 선언하였습니다.

금호미쓰이화학은 2023년 최고 안전환경책임자(CSEO)를 선임하고 안전·보건 업무를 담당하는 『안전·보건 파트』를 두어 안전·보건 경영방침을 수행하고 있습니다. 관련 이슈 발생 시 『안전·보건 파트』에서 최고 안전환경책임자(CSEO)에게 직접 보고하며, 중요 사안에 대해서는 검토 및 승인을 받습니다.

## 안전보건 경영체계

2021년 ISO 45001인증의 획득으로 안전보건경영체계를 종합적으로 갖춘 기업으로서 지속적인 안전 확보를 위해 노력하고 있습니다. 안전과 환경리스크간의 연계성을 인식하고 위험관리의 효율성과 효과성을 높이기 위해 안전과 환경업무를 통합하여 관리조직을 운영하고 있습니다.

- ① **환경안전보건위원회** : 안전환경정책 방향, 안전환경경영 목표 및 계획 검토/수립,  
안전환경경영 투자 논의
- ② **안전환경팀** : 안전환경경영 실무 활동, 운영 관리 감독, 상주협력업체 안전관리
- ③ **업무지원팀, 경영지원팀** 등 : 녹색 구매 관리, 사회봉사활동, 원부재료 관리, 제품 출하 관리
- ④ **생산부, 제품운영팀** 등 : 폐수처리장 운영, 환경오염배출시설, 운영, 유해화학물질,  
취급시설관리
- ⑤ **기술/품질보증팀, 연구소** 등 : Utility 실적 관리, 공정기술 검토, 생산관리, 폐수 분석,  
녹색제품 개발 등

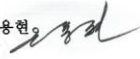
## ※ 안전·보건 경영방침 (2022. 01. 17 선포, 2023. 12. 11 개정)

### 안전보건 경영방침

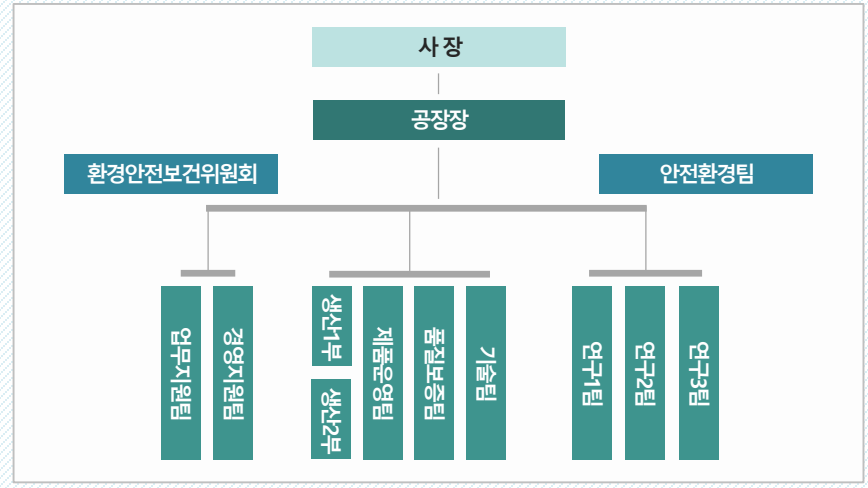
금호미쓰이화학은 “안전 및 보건”이 모든 경영활동의 최우선 가치임을 표명하고, 안전한 일터 조성 및 기업의 사회적 책임을 다하기 위하여 다음과 같이 안전·보건 경영방침을 선언한다.

1. 종사자의 안전과 건강을 보호하기 위하여 안전·보건 관련 법령 및 규정을 준수한다.
2. 중대재해 예방을 위하여 잠재적 유해·위험요인을 선제적으로 발굴하고 지속적으로 개선한다.
3. 임직원 및 협력업체 등과의 원활한 의사소통 체계를 구축하고, 상호협력하는 안전문화를 조성한다.
4. 중대재해 발생시 신속하고 체계적인 대응을 위하여 비상조치계획을 수립하고, 주기적인 훈련을 실시한다.
5. 지역사회의 안전·보건·환경보호를 위해 적극 노력한다.

2023. 12. 11.

금호미쓰이화학(주) 최고 안전환경책임자 사장 

## ※ 안전환경경영추진 조직도



## 환경안전 사고 대응체계

당사는 비상사태 발생 시, 이에 대해 즉시 대처함으로써 인적·물적 손실의 최소화는 물론 당사 전직원, 인근사, 인근지역 주민들이 신속하고 안전하게 대응할 수 있도록 규정 및 절차를 수립하여 운영 중이며 매년 훈련을 통해 비상사태에 대비하고 있습니다. 또한 자체 소방대를 양성해 보유하고 있습니다.

※ 환경안전 사고 대응훈련		구분	실시 주기
비상대응훈련	가스누출 대피 훈련		년 1회 이상
	비상소집 전파 훈련		월 1회 이상
	인근사 합동 방재훈련		년 1회 이상
	유관기관 초기대응훈련		년 1회 이상
	불시훈련 (누출, 화재)		년 2회 이상
	기초 부분훈련 (방재)		년 9회 이상
	인근사 지원 출동		발생시
	협력업체 대피훈련		발생시
	가상체험훈련		수시

## 협력사 안전보건 관리

금호미쓰이화학은 협력사의 안전 리스크를 철저히 관리하여 안전사고를 예방하고자 합니다. 여수공장에서는 공장 내 상주협력업체와 공동으로 매월 안전점검을 실시하고 있습니다. 개선방안을 도출 및 시행하여 안전관리를 강화할 수 있도록 협력사의 안전관리 역량을 상향 평준화 시키고자 합니다. 또한, 매월 협의체를 통해 협력업체에 대한 지원 등 의견청취 활동을 실시하고 있습니다.

## 산업안전보건위원회

금호미쓰이화학은 효과적인 산업재해 예방을 위하여 회사와 노동자 각 9인이 참여하는 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 노사가 함께 안전과 보건의 유지와 증진을 위해 협력하고 소통하는 역할을 합니다. 산업안전보건법과 관련된 안건들을 심의하고 의결하고 있으며 주요 추진 실적과 향후 계획, 건의사항 등을 공유합니다.

## 안전보건 위험성 평가

금호미쓰이화학은 발생 가능한 중대산업사고, 중대재해 및 아차 사고를 사전에 식별하기 위해 년 1회 위험성 평가를 수행하고 있습니다. 여수공장 특성에 맞는 JSA(Job safety analysis) 기법을 적용하여 유해·위험요인을 파악하고 위험성을 저감하기 위한 대책을 수립합니다. 또한 평가 결과에 대해 각 관리자가 팀원에게 교육을 실시하여 유사 사고를 사전에 방지하고 있습니다. 2024년 상반기부터는 현재 증설 진행중인 MDI 2공장도 포함하여 작업 위험성 평가 전문 업체를 통한 위험성평가를 실시할 예정입니다.

## 비상상황 대응 프로세스

금호미쓰이화학은 비상상황 발생을 예방하고 비상상황 발생 시 피해를 최소화 하기 위하여 대응 프로세스를 구축하고 있습니다. 안전·보건 관련 사고 발생 시, 비상대응 절차를 실시합니다.

## 안전보건 확보 의무 이행점검

금호미쓰이화학은 중대재해처벌법에 따라 부여된 경영책임자의 안전보건 확보 의무 7개 항목을 이행하기 위해 이행점검을 실시하고 있습니다. 2022년부터 전담 조직인 안전·보건 파트는 법적 요구사항인 년 2회보다 상향된 분기별 실시라는 기준으로 총 4회 이행점검을 실시하고 있습니다.

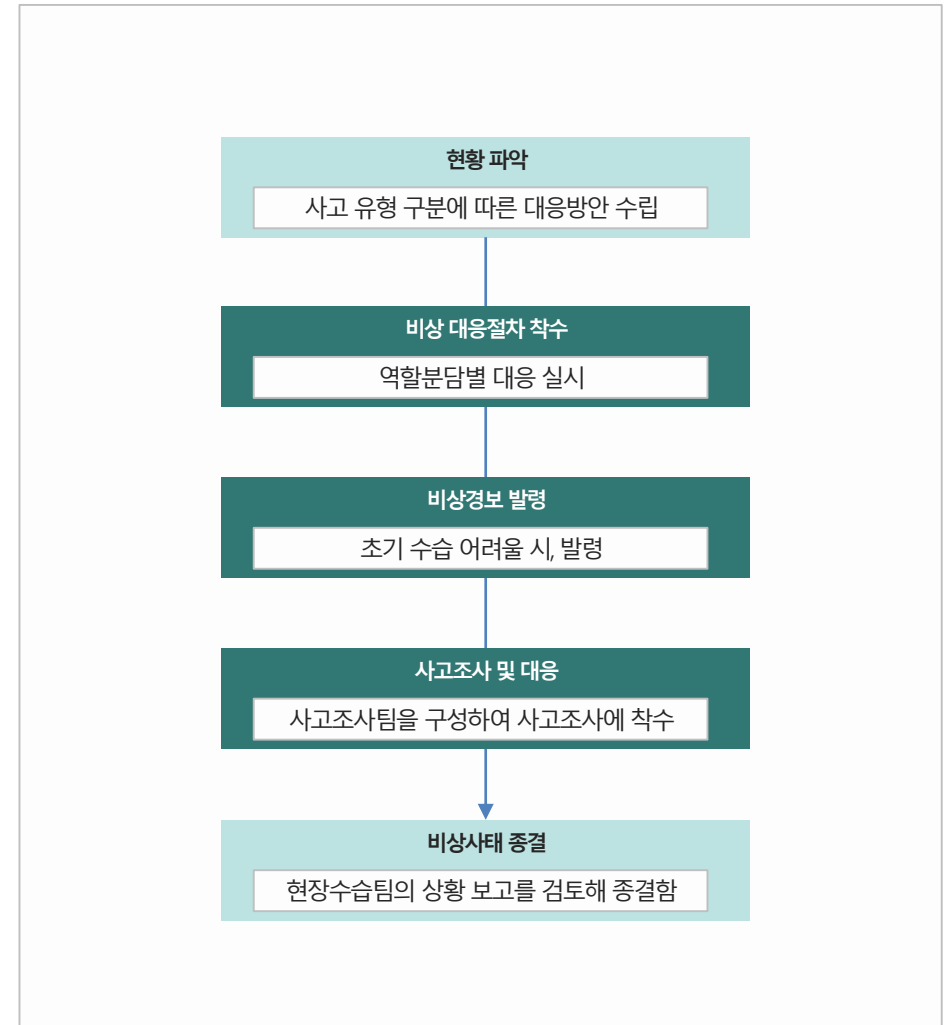
점검 결과에 따라 개선점을 도출하고 개선 계획을 수립하며 월간 안전·보건 회의를 정기적으로 개최해 최고 안전환경책임자(CSEO)에게 직접 보고하는 체계를 갖추었습니다. 또한, 우수사례를 공유하고 우수자에게 포상을 실시하고 있습니다.

## 안전 시설 개선

금호미쓰이화학은 공장 내 시설로 인한 안전사고를 줄이기 위해 각 시설의 안전성을 강화하고 있습니다. 2023년 한 해 동안 총 6,054건의 유해위험요인을 발굴하여 위험성평가를 통해 이중 위험도가 높게 나타난 462건에 대해 즉각적인 개선조치를 완료하였습니다. 작업장 내에 긴급 구조장비 확충은 물론 추락, 끼임 등 안전사고 방지를 위한 안전난간대와 출입경보시설 등을 설치하였습니다.

공장 내 배관 부식으로 인한 화학물질 누출을 예방하기 위해 원격 예방감시시스템 설치 포인트를 지속적으로 늘리고 있습니다.

## 비상 대응 절차



## 임직원 환경안전 인식·역량 제고

금호미쓰이화학은 임직원의 환경안전 인식 제고를 위해 환경안전 분야 교육을 실시하고 있습니다. 특히, 2023년에는 여수공장 전임직원을 대상으로 환경안전 인식 제고 교육을 실시하였습니다. 유사 업종의 안전·환경 개선 사례를 중심으로 교육함으로써 환경안전 인식·역량을 제고하고 있습니다.

※ 교육 실적	구분	2021년	2022년	2023년
	임직원 환경안전 교육 시간	4,824시간	4,872시간	5,544시간

## 업무 관련 질병 예방

업무 관련 질병을 예방하고 쾌적한 근로환경을 조성하고자 정기적으로 근골격계 부담 작업 유해요인 조사, 직무 스트레스 조사 등을 실시하고 조사 결과에 따른 개선 계획을 이행하고 있습니다.

## 임직원 건강 증진을 위한 복지 제도

금호미쓰이화학은 임직원의 건강 관리를 위한 복지제도를 운영하고 있습니다. 질병 조기 발견 및 치료를 위하여 정기 건강검진을 지원하며, 연간 한도 금액 내에서 질병으로 인한 의료비 및 치과 치료비를 지원하고 있습니다. 이 외에도 체력단련비를 지원하고 있습니다. 2024년에는 여수공장 임직원을 대상으로 『걷기왕 건강증진 프로그램』을 도입하고 우수 사원에 대한 포상을 독려하여 건강 증진에 기여하고 있습니다.

### ※ 건강 증진 프로그램 사례



2023년도  
『인바디 건강증진 프로그램』



2024년도  
『걷기왕 건강증진 프로그램』



## 협력업체 근로자 휴게공간 제공을 통한 안전보건 증진

금호미쓰이화학은 협력사 근로자들이 건강하고 안전하게 작업할 수 있도록 휴게시설을 설치해 제공하고 있습니다. 휴게시설에는 건강관리 장비가 포함되어 있어서, 하절기 기후 변화로 인해 작업 현장에서 열사병과 열탈진과 같은 온열 질환 발생을 예방할 수 있습니다. 또한, 냉방 시설을 설치해 근로자들이 쉬는 시간을 편안하게 보낼 수 있도록 하고 있습니다.



## 유해화학물질 관리

금호미쓰이화학은 화학물질의 구매에서 판매에 이르는 전 영역에 걸쳐 관리 프로세스를 수립하여 준수하고 있습니다. 특히 유해화학물질의 경우 운송과 취급에 대하여 안전 작업 표준, 위험 물질 취급 기준을 수립하여 관리하고 있습니다. 또한 유해화학물질 관련 위험 대응 책임자를 명시하고 사전 인지를 위한 가이드를 배포하였으며, 작업 계획서를 작성하여 관리하고 있습니다.

또한, 국내외 법규 및 규정을 준수하여 유해화학물질 관리를 철저히 이행하고 있습니다. 관련하여 국내 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률과 화학물질관리법에 따라 유해화학물질의 등록, 평가 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 특히 '22년부터 '23년 1월까지 산업안전보건법이 요구하는 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)을 전량 재개정하였습니다. 물질안전보건자료는 유해화학물질 관련 상세 정보(물질 명, 성분, 유해성, 위험성, 취급 시 주의사항, 필요 보호구, 응급조치 방안) 등을 요구하고 있으며 당사는 각 요구사항에 충실히 대응하고 있습니다.

국제적으로 통일된 기준에 따라 화학물질의 유해 위험성을 분류하는 GHS(Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals) 규정에 입각하여 물질을 분류하고 라벨링 시스템에 적용하고 있습니다. 또한 미국 및 중국 등 각 지역별 분류를 포함하는 내부 화학 분류 및 라벨링 시스템을 도입해 운영 중입니다.

## 안전환경보건시스템(SEH\*) 오픈 및 안정화 \* Safety Environment Health

금호미쓰이화학은 안전, 환경, 보건분야의 법규 준수와 안전사고 예방을 위해 전산으로 정보를 관리하여 업무효율을 향상시킬 수 있는 전산 안전환경보건시스템(SEH)을 개발하여 '24년 6월 업무에 도입하였습니다. 세부적으로 경영일반 및 공통, PSM, 안전, 환경, 보건, 화학물질, 중대재해처벌법 이라는 8개 모듈을 개발할 수 있었습니다.

금호미쓰이화학은 이 시스템을 통해서 공정안전자료를 효율적으로 관리하고, 대기 및 수질 등 환경분야의 물질 배출량 실적 관리를 편리하게 할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 또한, 중대재해처벌법은 물론 보건 의무, 기타 법령 대응 실행력을 제고하고자 합니다.

## 공급망 ESG 정책

### [공급망 ESG 정책]

금호미쓰이화학은 '화학 그 이상의 가치로 공동의 미래를 창조하는 솔루션 파트너' 라는 기업 비전 달성을 위해 상생 경영 이념을 바탕으로 국제기준과 규범을 준수하고 투명하고 공정한 거래 문화를 선도한다. 이에 금호미쓰이화학은 지속 가능한 성장을 달성하기 위해 공급망 이해관계자와 함께 사회와 회사에 대한 책임 있는 자세로 기본과 원칙을 준수하고 지속 가능한 조달을 실현하기 위해 최선을 다한다.

본 정책은 책임감 있는 비즈니스 연합(Responsible Business Alliance)의 행동규범, 미래를 위한 동행(Together for Sustainability) 및 유럽 연합의 기업 지속가능성 실사 지침(EU Corporate Sustainability Due Diligence Directive)을 준용하여 수립하였다. 본 정책과 <협력사 ESG 방침>에서 규정하고 있는 사항이 금호미쓰이화학 사업장 및 협력사가 소재한 국가의 법·규제에 부합하지 않는 경우 보다 엄격한 기준을 우선 적용한다.

금호미쓰이화학 임직원 일동

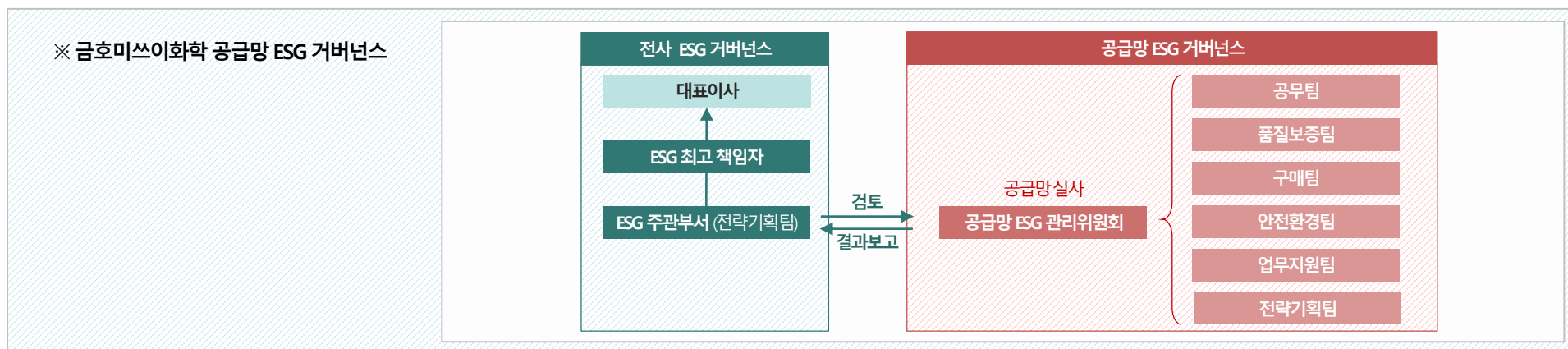
전 세계적으로 요구되는 지속가능한 발전에 대한 기업 차원의 공헌은 개별 기업만의 노력으로는 달성할 수 없으며, 전 공급망 차원의 노력과 협력이 필수적입니다.

이에 금호미쓰이화학은 기업의 지속 가능성을 강화하고 이해관계자에 대한 사회적 책임을 다하고자 공급망 ESG 관리체계를 구축 운영하고 있으며, 동반 성장을 통해 글로벌 시장에서의 경쟁력을 강화하고자 합니다.

2023년부터 '지속가능한 조달 방침' 및 '협력사 행동강령'을 제정 및 배포하여 당사 뿐만 아니라 협력사 내 지속가능경영을 실천하고자 노력하고 있습니다. 2024년에는 공급망 ESG 관리의 중요성을 인식하여 금호미쓰이화학의 지속가능경영체계를 기반으로 한 공급망 ESG 관리체계를 수립하고 이를 내재화 시키기 위해 구매관리규정, 협력사관리절차서 등 협력사 관리와 관련된 절차서를 대폭 개정하였습니다. 앞으로도 글로벌 요구사항 및 내부 상황에 맞춰 공급망 ESG 정책을 주기적으로 업데이트하여 글로벌 수준의 공급망 ESG 관리를 수행할 것입니다. 이러한 책임 있는 활동을 통해, 금호미쓰이화학은 사회의 기대를 충족시키고 신뢰를 얻는 동시에 이해관계자와 산업의 지속 가능한 발전에 기여하기 위해 최선을 다할 것입니다.

### 공급망 ESG 거버넌스

금호미쓰이화학은 체계적인 공급망 ESG 리스크 관리를 위해 공급망 ESG 거버넌스를 구성하고 있습니다. 공급망 ESG와 직·간접적인 관련이 있는 품질보증팀, 공무팀, 구매팀, 안전환경팀, 업무지원팀, 전략기획팀 등으로 구성된 공급망 ESG 관리위원회는 공급망 ESG 리스크 관리를 위한 공급망 ESG 계획을 수립하고 실행하며 매년 공급망 ESG 리스크 평가를 실시하여 주요 협력사의 상태를 정기적으로 확인합니다. 평가 결과는 차년도 ESG경영 계획에 반영되며 공급망 ESG 관련 이슈(협력회사 ESG 현황, 등) 및 결과보고는 전사 ESG 거버넌스를 통해 최종적으로 대표이사에게 보고됩니다.



### 사내 구매 담당자 지속가능조달 교육 실시

사내 구매 담당자 전원을 대상으로 지속가능한 공급망에 대한 교육을 실시하였습니다. 2024년부터 적용되는 유럽의 공급망실사법 (CSDDD : Corporate Sustainability Due Diligence Directive)과 EU CSRD(Corporate Sustainability Reporting Directive)에 대해 공유하고, 2024년 변경 도입한 금호미쓰이화학의 공급망 ESG관리체계를 학습하고 2023년 공급망 ESG 평가 결과에 대해 논의하는 시간을 가졌습니다.

### 공급망 ESG 관리체계

금호미쓰이화학은 OECD다국적기업 가이드라인, EU 기업지속가능성 실사 지침, Tfs(Together For Sustainability)와 같은 글로벌 공급망 ESG 규제 및 이니셔티브에 근거하여 공급망 ESG관리체계를 구축하였습니다. 금호미쓰이화학의 지속가능경영원칙을 중심으로 4단계로 실사 프로세스를 구성하여 리스크 관리의 효과성과 효율성을 극대화하고 있습니다. 공급망 ESG 리스크 관리체계는 1단계 기획 준비, 2단계 실행, 3단계 처리(대응), 4단계 개선 프로세스로 실행됩니다.

## 공급망 ESG 관리체계

### 협력사 정의 및 식별

당사의 협력업체는 총 286개사이며, 현재 비즈니스 중요도를 고려하여 원부재료 공급업체, 기자재 공급업체, 용역업체(상주협력사), 보험사로 구성된 22개의 중요 협력사를 정의하고 식별해 주요 협력사로 관리 중에 있습니다. 2024년 최초로 주요 협력사 중 ESG 관리 수준과 업종리스크에 따른 『리스크 노출도』, 비즈니스 중요도를 반영한 『전략적 중요도』를 고려하여 선별된 20개 협력사를 대상으로 ESG 평가를 진행하였습니다.

### ※ 주요 협력사 현황

구분	원부재료 공급업체	기자재 공급업체	용역업체	보험사
총 22개	5개	5개	10개	2개

### 공급망 내 ESG 리스크 평가

금호미쓰이화학은 공급망 내 ESG리스크를 관리하기 위해서 2024년 신규 협력사 ESG평가 체크리스트와 기존 협력사 ESG평가 체크리스트를 개발하였습니다. 이 체크리스트에는 기존 신규 협력사 평가 항목(품질경영, 제품보증, 제조능력, 제조공정, 구매, 안전환경)에 ESG평가요소를 추가하였으며, 이를 바탕으로 향후 신규 협력사를 평가할 예정입니다.

ESG 자가진단 체크리스트 (지속가능경영, 윤리, 근로조건, 안전보건, 환경경영, 공급망 관리 등 6개 영역) 및 ESG 현장실사 체크리스트(TFS 기반 경영관리, 환경, 안전보건, 거버넌스 등 4개 영역)를 개발을 완료하여 기존 협력사의 ESG리스크 식별을 위해 활용 중에 있습니다. 특히 금호미쓰이화학은 협력사 행동규범을 배포하여 서약서를 수취함으로써, 협력사의 환경 및 사회적 책임 준수를 독려하고 이를 통해 공급망 내에서의 환경, 사회적 리스크를 관리하고 있습니다.

※ 2024년도 금호미쓰이화학 협력업체 행동규범 서명 요청 22건 / 서명 완료 20건 (90.9%)

## ※ 금호미쓰이화학 협력사 행동규범

### 금호미쓰이화학

04512 목동지 동구 광저로 100 (신정동) 11층  
TEL 02 0861 3750 FAX 02 0861 3779  
www.huckco.kr



### 금호미쓰이화학 협력업체 행동규범

금호미쓰이화학은 지속가능한 기업발전과 사회적 책임을 완수하고자 노력한다. 이를 위해 사회와 회사에 대한 책임 있는 자세로 기본과 원칙에 충실하고 환경안전과 기업윤리를 최우선으로 실천함을 핵심가치로 삼고 노력한다. 금호미쓰이화학은 지속가능한 공급망 구축을 위해 본 행동규범을 제정하였으며, 본 행동규범은 전 협력사에게 기업경영활동에 적용되는 법규 및 규정을 준수함과 동시에 환경안전, 인권노동, 윤리(부패) 분야에서 최선의 운영관행을 실천하도록 요구한다. 금호미쓰이화학은 협력사가 본 행동규범을 준수하여 사표로부터 더욱 존경받는 기업으로 성장할 뿐만 아니라, 상호 동반성장할 수 있는 기회가 될 수 있도록 돕는다.

금호미쓰이화학에 지출과 유역을 제공하거나 기타 거래를 체결한 모든 협력사는 본 행동규범을 준수해야 한다. 본 행동규범의 적용대상인 모든 협력사는 거래입찰(하위) 협력사 등 공급망 전반이 본 행동규범에서 제시하는 사항을 준수하도록 권고될 수 있다.

#### 1) 환경안전

- ① 모든 제조공정에 있어서 환경관리 규정을 준수하며, 친환경적인 프로세스 구축을 장려한다.
- ② 설비의 지속적인 개선과 사고 예방을 통해 안전한 작업 환경을 조성한다.
- ③ 국내외 환경안전보건 관련 법규, 협약 등을 준수하며, 관련 인증 취득을 위해 노력한다.
- ④ 에너지 효율 및 기후 보호, 폐기물 감소를 위하여 절감기작인 노력을 기울인다.
- ⑤ 지역사회와 환경에 부정적인 영향을 최소화하기 위해 최선의 노력을 다한다.

#### 2) 노동안전

- ① 국제적으로 선언된 인권의 보호를 지지하고 근로자의 자유의사에 반하는 노동을 경유하지 않는다. (인신매매노동, 강제노동 금지)
- ② 법적 최소 근로 연령에 미달하는 아동의 고용을 금지한다. (아동노동 금지)
- ③ 성별, 학고, 종교, 신적장애 및 기타 사유를 이유로 괴롭힘이나 차별적 대우를 하지 않는다.
- ④ 노동 및 인권 관련 법규에서 정하는 최대 근로시간, 최저 임금, 근로조건 및 결사의 자유 등을 모두 준수한다.
- ⑤ 분쟁지역 중립을 원칙으로 사용하지 아니하며, 관련 실시에 적극적으로 협조한다.

#### 3) 윤리(부패)

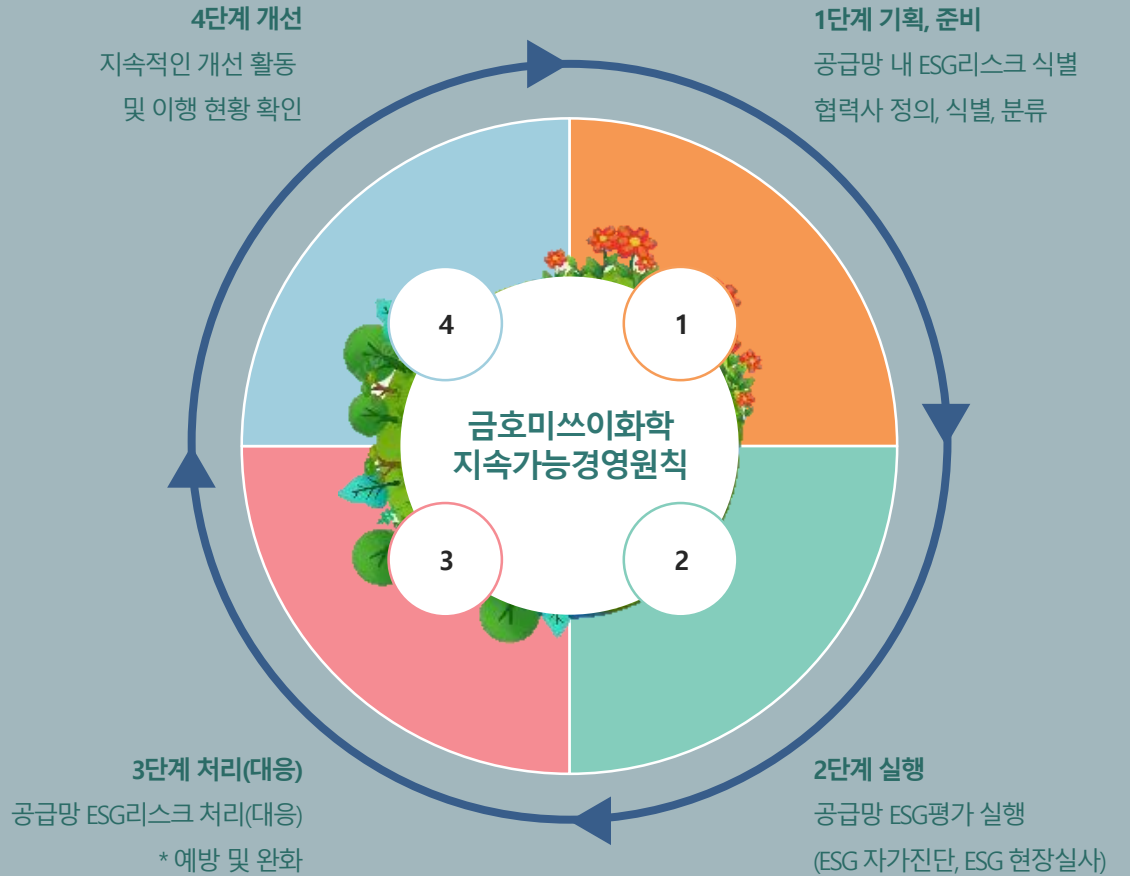
- ① 모든 거래관계에 있어 공정한 대우를 하며, 공정하게 기회를 제공한다.
- ② 기타 관계에 있어 정당한 유지하며, 선물, 금품이나 금전적 이익의 제공 또는 기타 재정적 편의 등을 엄격히 금지한다.
- ③ 임무상 우월한 지위를 이용하거나 공갈, 협박, 강박 등을 하지 않으며, 부당한 대가를 요구하지 않는다.
- ④ 내부거래 관련 법적 기준을 준수하며 기타 모든 부정, 비윤리 행위 등 또한 금지한다.
- ⑤ 기타 관계에서 획득한 영입비율, 기업 정보 및 개인정보를 사전 승인 없이 외부로 유출하거나 보관 및 사용하지 않는다.

당사 및 본연의 금호미쓰이화학의 지속가능경영의 실천에 적극 협조하고 공정한 거래 문화를 정착시키기 위하여 위와 사항을 준수할 것을 서약합니다.

년 월 일

법인명  
사업자등록번호  
주소  
금호미쓰이화학 귀중

## 공급망 지속가능경영원칙 실행체계





## 분쟁 광물

분쟁 지역에서 불법적으로 채굴되는 분쟁광물과 강제노동, 아동노동, 환경파괴, 폭력 등이 동반되어 경제적 이익을 담보하는 책임 광물의 사용을 금지하고 있습니다. 구매 원자재에 관한 광물이 함유된 경우 공급업체로부터 원산지 증명 또는 RMI (Responsible Minerals Initiative), CMRT (Conflict Minerals Reporting Template), EMRT (Extended Minerals Reporting Template) 자료 제출을 요구 합니다. 공급업체가 미 인증 광산 또는 제련소에서 생산된 원료를 사용하는 경우, 인증 받은 광산 또는 제련소를 통해 원료를 조달하도록 개선 요청합니다. 1차 개선요청 후에도 개선되지 않거나 관련 자료 제공을 거부하는 경우 해당 공급업체와 거래를 중단할 수 있습니다.

### ※ 분쟁광물 및 책임광물 개요

**분쟁광물**

중앙 아프리카 지역 등 분쟁 지역 및 고위험지역에서 현지 군벌 등에 의해 불법적으로 채굴 및 생산되는 광물

**책임광물**

분쟁 지역 및 고위험 지역에서 인권을 침해하고 환경을 파괴하는 행위 등을 통해 채굴, 생산되는 광물

- 탄탈륨
- 텅스텐
- 코발트
- 리튬
- 주석
- 금
- 운모

※ '24년도 상반기 탄탈륨 1건에 대한 검토를 진행함.

분쟁 및 고위험지역은 CAHRAs (Conflict Affected and High Risk Areas)에서 제공하는 리스트에 포함된 국가와 지역을 비롯한 분쟁, 인권 침해, 환경 파괴 관련 고위험 지역을 참고하였습니다.

## 동반 성장

### 협력사 ESG 교육

금호미쓰이화학은 2024년 우선관리/고위험군 협력사 담당자를 대상으로 오프라인 ESG 교육을 실시하였습니다. 총 10개의 협력사가 참여하였으며, 교육내용은 ESG에 대한 개념, ESG경영의 필요성, 금호미쓰이화학의 공급망 ESG 등의 내용을 포함했으며, 교육을 통해 협력사 담당자는 글로벌 ESG 동향 및 금호미쓰이화학의 ESG 추진방향을 공유받고, ESG역량을 함양할 수 있었습니다. 향후 필요에 따라 협력사 대상 ESG 역량 향상을 위해 ESG 교육 및 코칭, 자료 지원을 적극적으로 수행하여 금호미쓰이화학 공급망의 지속가능성을 강화할 것입니다.

### 화학안전 공동체

금호미쓰이화학은 2017년 이후 여수국가산업단지 화학안전 공동체 활동을 지속하고 있습니다. 현재 금호미쓰이화학은 1권역 8개사 중, 간사를 담당하고 있는 회사입니다. 환경부 산하 영산강유역 환경청과 권역 업체와 합동으로 화학사고 예방·대응 훈련을 실시하고, 여수산단의 화학물질 배출량 저감 및 환경개선을 위해 협력을 지속하고 있습니다.

## 상주협력사 및 운송업체 환경안전공조체제

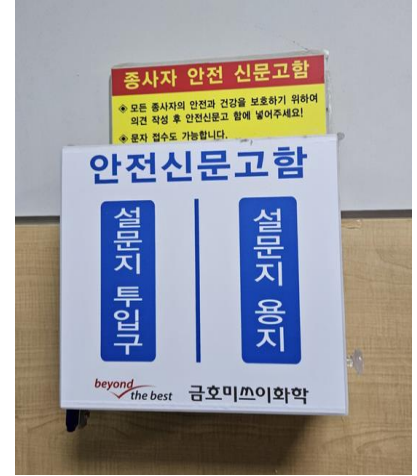
금호미쓰이화학은 당사 유관 협력사의 안전사고를 사전에 예방하기 위해, 협력사의 관계자, 소장 및 안전관리자를 소집하여 매월 1회 협력사 협의회 및 간담회 등 공생 협력 프로그램을 운영하고 있습니다. 주로 환경안전보건 관련 이슈와 의견수렴을 안건으로 하고 있으며 현장 안전사고 사례 전파와 재발 방지대책을 공유함으로써 공장 내, 각종 개선 필요 사항을 검토하고 있습니다. 이와 더불어 사업장 내 안전 신문고함을 비치하여 협력사 내 직원들의 의견을 적극적으로 수렴하고자 노력하고 있습니다.

## 협력업체 환경관리 지원

금호미쓰이화학은 모든 협력업체에 교육, 점검 및 정보 공유를 통해 환경 관리를 지원하고 있습니다. 모든 협력업체는 금호미쓰이화학의 환경매뉴얼을 열람할 수 있습니다.

구매부서에서는 금호미쓰이화학의 환경경영시스템을 고려해 부합되는 기능을 수행할 수 있는 협력업체와 계약된 업무를 수행합니다. 또한, 수시 점검을 통해 협력업체의 기능이 상실된 경우에는 등록을 취소하는 절차를 갖추고 있습니다.

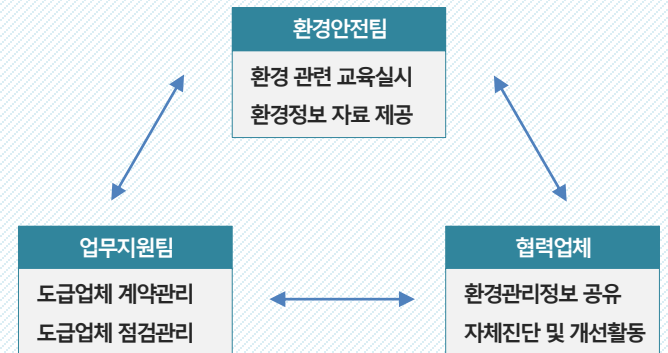
종사자 안전신문고함



### ※ 협력업체 환경관리 지원 체계

구분	세부내용	비고
교육	현장 정비 시, 출입하는 협력업체 직원에게 환경안전보건 교육 실시	수시
	물류 및 정비 상주협력업체 환경안전보건교육 실시 (당사 직원과 동일)	1회/월
	협력업체에 당사 환경안전방침 제공 및 준수 요청	계약 시
점검 및 정보공유	운송업체 탱크로리 입출하 시 관리 점검	수시
	관련 MSDS제공 및 교육	요구시/수시

### ※ 협력업체 지원 체계도



### 공급망 평가 결과



### 협력사 선정 및 평가

금호미쓰이화학은 공정하고 투명한 거래를 위하여 신규 업체와 기존 업체를 대상으로 공정한 평가를 진행하며, 신규 협력사 선정 시 공급망 관리 체계의 적정성을 사전에 검증하는 프로세스를 수립하였습니다. 또한 협력사에 대한 정기 ESG 평가 및 모니터링을 통해 공급망 리스크를 관리하며 우수한 협력사와 상호신뢰를 기반으로 전략적 파트너십을 구축하고 있습니다.

구분	선정대상
1차 협력사	당사의 용역/서비스를 직접 거래하는 모든 업체
핵심 협력사	1차 협력사 중 아래에 해당하는 회사 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 당사의 전략적 파트너사로 중장기 비즈니스 계획 및 관리가 필요한 업체 (High Impact &amp; High Risk)</li> <li>• 구매 규모나 거래 규모가 높은 공급업체</li> <li>• 대체 불가능한 공급업체 등</li> </ul>

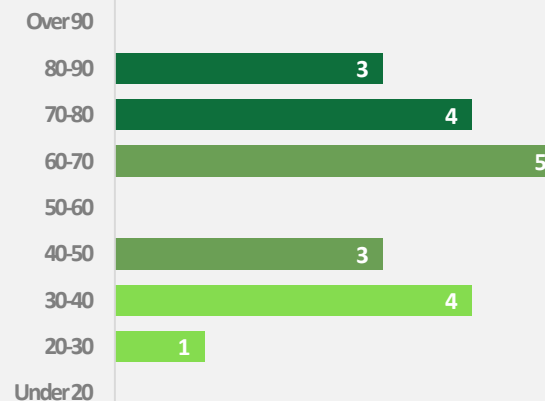
### 협력사 ESG 진단체계 구축

금호미쓰이화학은 협력사 행동강령을 바탕으로 공급망 내 잠재적 ESG 리스크를 도출하기 위해 자체 평가 체크리스트를 개발하여 공급망 점검을 진행하였습니다. 평가 지표는 6개 영역(지속가능경영, 윤리경영, 근로조건, 안전보건, 환경경영, 공급망 관리)으로 나누어져 있으며, 영역별 법적 기준을 준수하는 것 뿐만 아니라 글로벌 가이드 라인을 반영하여 구성되어 있습니다.

### 협력사 ESG 진단

금호미쓰이화학은 2024년에 총 20개 협력사를 대상으로 자가진단을 진행하였으며, 향후 관리가 필요한 협력사 10개사를 대상으로 현장실사를 진행하였습니다. 진단 결과 '주의관리 필요'로 평가된 협력사는 4개사(40%)로 나타났으며, 6개 평가 영역 중 환경경영 분야의 점수가 가장 낮은 것으로 나타났습니다.

### 협력사 ESG 자가진단결과



### ※ 금호석유화학 그룹의 인재상 및 핵심가치

## SOLUTION MATE

'동찰력 있게 최적의 대안을 만들어 다양한 이해관계자와 함께 성장하는 인재'



**Passion** (열정, 熱情)  
열의와 정성을 다해 본인의 전문성을 극대화



**Respect** (존중, 尊重)  
다양한 이해관계자의 의견을 존중하고 신뢰를 기반으로 긍정적인 관계를 형성



**Integrity** (진정, 眞正)  
원칙을 기반으로 공정하고 투명하게 본질을 추구하여 함께 사는 가치를 창출



**Development** (성장, 成長)  
새로운 시각과 접근법으로 꾸준히 모두의 성장을 이룸

### 인사 정책

금호미쓰이화학은 인사규정에 기반하여 공정한 인사관리를 추진하고 있으며, 인권·노동 법규 준수를 철저히 하고 임직원의 인권과 다양성을 존중하는 정책을 수립 중입니다. 채용의 경우에는 채용 전 과정에 있어 공정성과 투명성, 다양성을 고려하고 있습니다. 그룹 차원에서 신입사원 공채를 진행하고 있으며, 필요 시 수시·경력 채용을 실시하고 있습니다. 채용 절차와 관련하여 연 1회 이상 개별 부서를 대상으로 채용 수요를 조사하고 있으며 조사 결과를 프로세스에 반영하고 있습니다. 현재, 금호미쓰이화학은 진행 중인 MDI 20만MT 증설 투자와 관련한 인원을 선제적으로 채용하고 있습니다. 지원자의 인권 보호는 채용 전 과정에서 최우선 가치로 지켜지고 있습니다. 채용 면접관의 채용 관련 교육 이수 여부를 점검하고 있으며, 면접 상황에서 발생할 수 있는 문제 상황을 사전에 방지하고 있습니다. 또한, 지원자의 개인정보 보호를 위해 채용 서류를 반환하는 '채용 서류 반환 신청 제도'를 운영하고 있습니다.

### 임직원 다양성 확보

금호미쓰이화학은 그룹 공통으로 진행되는 채용 과정의 다양성을 확보하고 공정성과 투명성을 제고하기 위하여 블라인드 채용을 실시하고 있습니다. 블라인드 채용은 성별, 연령과 특정 지표 등의 개인정보를 평가 기준에서 배제하는 제도입니다. 그 결과, 금호미쓰이화학 전체 여성 임직원 수(비율 10.9%)를 점진적으로 높여가고 있습니다. 또한 사회적 취약계층 및 보호대상자 등 소수 그룹에 가점을 부여하고 별도 채용 절차를 시행하여 임직원 다양성과 포용성을 동시에 확보하고 있습니다. 여수공장 인재 채용의 경우에는 여수시와 협약을 맺어, '여수시민 채용 가점제'를 시행하고 있습니다. 사업장 소재 지역 채용 확대와 더불어 지역사회 발전을 위해 지역사회와 협력을 지속하고 있습니다.

### 노사관계

금호미쓰이화학과 노동 조합은 분쟁 없는 협력 관계를 이어가고 있습니다. 노동조합은 정기 노사협의회 등 각종 정기·비정기 협의체를 통해 회사와 지속적으로 소통하고 있습니다. 오랜 신뢰관계 형성을 통해 2023년 기준 27년 연속 무분규를 달성하였습니다.

### 일하기 좋은 근무환경

금호미쓰이화학은 임직원의 업무 효율성과 근무 만족도를 높이기 위하여 PC-Off제와 유연근무제를 시행하고 있습니다. 원칙적으로 퇴근 시간 10분 전에 사전 알리를 발송하며, 퇴근 시간 30분 경과 후에 PC 사용을 자동으로 차단하는 시스템을 적용하였습니다. 또한 임직원의 선택에 따라 근로시간을 유연하고 효율적으로 관리할 수 있도록 시차출근제, 재택 근무제, 탄력 근무제 등 유연 근무제를 실시하고 있습니다. 임직원의 다양성을 존중하기 위해서는 여직원 휴게실, 장애인 화장실 및 엘리베이터 등 각종 시설을 설치하여 운영하고 있습니다.

금호미쓰이화학은 금호석유화학 그룹 정책에 따라 임직원의 '일과 가정생활의 양립'을 위해 다양한 출산 및 육아 제도를 운영하고 있습니다. 초기 임신부 및 출산이 임박한 임신부에게는 단축 근로를 보장하고 있으며, 육아 휴직을 마치고 복귀한 직원이 휴직 이전의 부서에 복귀하도록 하여 휴직에 따른 불이익을 받지 않도록 하고 있습니다. 또한 출산축하금, 입학축하금, 자녀 학자금, 산후조리비 지원 외에 임신 시 필요한 물품을 담은 '임산부 선물 키트'를 제공하고 있습니다.

여직원 휴게실



장애인 근로자 이동편의성 제공



### 임직원 건강 증진 프로그램 및 복지제도

금호미쓰이화학은 2021년부터 임직원의 직장 스트레스 해소와 심리적 웰빙을 위해 근로자 지원 프로그램(EAP, Employee Assistance Program)을 도입하였습니다. 심리상담, 심리검사, 코칭을 지원하고 있습니다. 또한, 임직원 정기 건강검진, 연간 한도 금액 내에서 질병으로 인한 의료비 및 치과 치료비 지원, 임직원 체력 증진과 자기개발을 위해 산악, 볼링 등 각종 동호회 활동을 지원하고 있습니다.

### 금호케어 (Kumho-CARE)

2024년에는 임신축산육아기의 임직원을 존중하고 국가적 저출산 상황에 사회적 책임을 다하기 위해 금호케어 (Kumho-CARE) 제도를 도입해 복리후생을 대폭 확장하였습니다. 대표적으로는 출산 축하금을 증액하고 아빠도움휴가, 초등입학 돌봄휴직, 입양휴가, 태아검진반차, 난임시술비 등을 신규 도입하였습니다.

#### ※ 금호케어 (Kumho-CARE) 요약표

임신	임신축하 패키지	임산부 용품 등 축하 선물 지급	
	태아검진 시간 보장	임신주수별 보장 태아검진반차 (유급)	신설
	임신기간 근로 단축	법정 기간 외 4주 추가 부여	상향
	난임시술비	회당 최대 300백만 원 무제한 지원	신설
	난임휴가	법정 일수 외 6일 추가 부여	상향
출산	출산축하금	첫째 500만원	상향
		둘째 1,000만원	
		셋째 2,000만원	
		넷째 이상 3,000만원	
	산후조리비	출산 자녀당 100만원	상향
출산휴가	법정 일수 외 아빠도움휴가 5일 추가 부여	상향	
육아	육아휴직	1년(1년간 통상임금의 80% 지급)	
	육아기 단축근무	육아휴직 합산 1년 이내	
	가족돌봄	질병, 사고, 노령, 양육 휴직 및 휴가 초등입학돌봄 휴직	신설
	입학축하금	유치원, 초등학교, 중학교, 고등학교 입학 축하금	
입양	입양휴가	5일(유급)	신설
	입양축하금	자녀 1인당 300만원	신설
장애인	재활수당	대상자 1인당 월 50만원	상향
	보장구 구입비	대상자 1인당 400만원 (필요시 매 3년마다)	상향

### 임직원 교육 및 훈련 체계

금호미쓰이화학은 임직원들이 인재상 'Solution Mate'에 알맞은 인재로서 성장할 수 있도록 다양한 학습 기회를 제공하고 있습니다. 신입사원부터 임원까지 각 직급별 역량 향상을 위한 교육 프로그램을 운영하고 있으며 임직원의 자기 주도적 역량을 지원하고 있습니다.

그룹 신입사원을 대상으로 3주간의 집합교육을 제공하여 빠른 조직 융합과 직무능력 배양을 돕고 그룹의 국내외 사업장 경험 등 다양한 현장 경험을 제공하고 있습니다. 이어 금호미쓰이화학 자체적으로 6개월간의 직무 OJT(on-the-job training)를 실시하여 업무 이해도 향상을 돕고 있습니다.

직급별 교육의 경우, 그룹 공통으로 우수 인재 유치를 위해 입사 2~3년차 사원을 대상으로 교육 프로그램을 운영하고 있으며 교육 기간 중 업무 및 회사 생활에 대한 애로사항을 청취하고 각 직원들이 리프레쉬 시간을 가질 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 팀장 이상 관리직의 리더십 함양을 위하여 1/3/5년차 팀장을 대상으로 하는 집합 리더십 교육을 실시하고 있습니다.

이 외에도 비정기 수시 워크숍을 실시하기도 하는 등 개인의 성장을 적극 지원하는 한편, 임직원 직무 전문성 강화를 위해 노력하고 있습니다.

사원·대리 워크숍



분기별 정기법률교육



신입사원 멘토-멘티 워크숍



## 여성 리더십 과정

금호석유화학 그룹 및 금호미쓰이화학은 여성 리더 육성 및 인재 풀 확대, 개인 성장 지원, 임직원 다양성 및 포용성 확대를 목적으로 여성 리더십 과정을 운영하고 있습니다. 2024년도 상반기 금호미쓰이화학에서는 7명이 교육 프로그램에 참여하였습니다. 해당 과정을 통해 여성 리더 육성에 기여함으로써 조직 효과성 및 목표 달성에 긍정적으로 영향을 미칠 것으로 기대하고 있습니다.



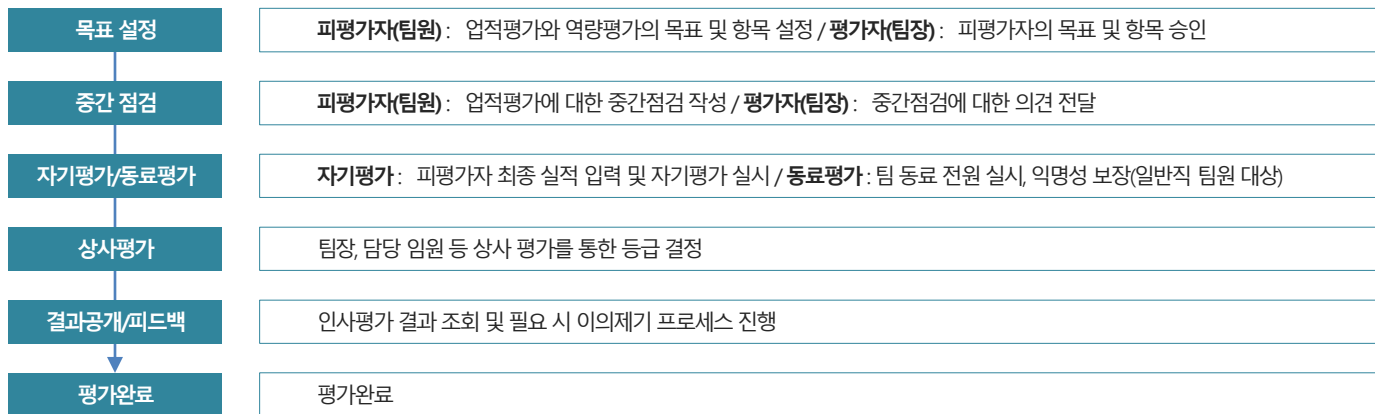
### 임직원 평가 및 보상

금호미쓰이화학은 모든 임직원에게 합리적이고 공정한 성과평가 체계를 적용하고 있습니다. 또한 평가를 통해 각 임직원이 자발적으로 경력을 관리하고 스스로의 역량을 개발할 수 있도록 지원하고 있습니다.

평가제도는 업적평가와 역량평가로 구성됩니다. 업적평가는 매년 수립하는 개인 KPI(Key Performance Indicator)를 기준으로 실시하며 역량평가는 회사 공통 역량, 직무행동 역량, 직무전문 역량 등을 기준으로 실시합니다. 특히 역량 평가의 세부과정에서 각 임직원이 본인의 강점과 약점을 파악할 수 있도록 하여 사/내외 교육 등 역량 개발의 기회를 제공하고 있습니다. 또한 두 평가를 종합한 평가 결과를 승진 및 임금 인상과 직접적으로 연동시켜 임직원의 업무 동기를 제고하고 있습니다. 더불어 팀원의 성과관리 역량 개발 점검을 위하여 각 팀장이 업적평가에 대한 중간 평가를 연 1회 실시하고, 수시 면담을 진행하고 있습니다.

이 외에도 금호석유화학 그룹 및 금호미쓰이화학은 팀장 리더십 역량을 다각도로 평가하기 위해 팀원이 팀장을 평가하는 부하 평가(상향식 평가) 제도를 시행하고 있습니다. 특히 팀원의 평가 점수를 피평가자인 팀장에게 공개하지 않아 객관성을 확보함과 동시에 평가 결과 공개로 인한 부작용을 최소화하고 있습니다.

#### ※ 금호석유화학 그룹의 인사 평가 프로세스



### 인권경영 정책

#### [인권경영 정책]

금호미쓰이화학은 “존중”이라는 핵심가치를 바탕으로 다양한 이해관계자의 의견을 존중하고, 신뢰를 기반으로 긍정적 관계를 형성하는 존중의 자세를 지향하며, 기본적 인권과 인간 존엄에 대한 존중을 실천하고 추구한다. 금호미쓰이화학은 회사의 모든 사업장과 구성원에게 본 인권 경영 정책(이하 ‘정책’)을 적용하고 잠재적인 인권 리스크를 관리하기 위한 운영체계 확립과 인권 경영 실행을 위해 지속적으로 노력한다.

금호미쓰이화학은 UN인권위원회의 ‘UN 기업과 인권에 대한 지침(Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs)’, ‘UN 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)’, ‘국제노동기구(International Labour Organization)의 기준’, ‘OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct)’, ‘UN글로벌컴팩트(UN Global Compact) 10대 원칙과 국내 ‘근로기준법’에서 정한 규범을 존중하고 지지한다.

본 정책은 위의 지침 및 규범을 비롯해 UN글로벌컴팩트의 ‘기업과 인권 실사 지침서’, 그리고 책임있는 비즈니스 연합(Responsible Business Alliance, RBA)의 ‘Global Code of Conduct’ 등을 기반으로 수립하였고, 금호미쓰이화학의 모든 구성원이 지켜 나가는 인권 경영의 기본 원칙을 제공하는 것을 목적으로 한다.

금호미쓰이화학 임직원 일동

금호미쓰이화학은 사람을 소중히 생각하고 존중합니다. 인권 존중을 기업 운영의 기본으로 인식하고, 기본적 인권과 인간 존중의 관점에서 기업 활동 및 전세계 공급망 전반에 걸쳐 사업을 영위하고 있습니다.

#### 기본원칙

2023년 6월 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 유엔 기업과 인권에 대한 지침(UNGPs, UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 유엔 글로벌 콤팩트 10대 원칙(UN Global Compact The Ten Principles) 등 인권-노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준용한 ‘인권-노동 정책’ 및 ‘다양성정책’을 제정하여 기업의 활동으로 영향을 받는 모든 개인의 인권을 존중해야 할 책임을 다하고 있습니다. 또한 본 정책은 사회 환경 변화와 요구에 따라 지속적으로 검토되고 업데이트 될 예정입니다.

### 인권경영 정책

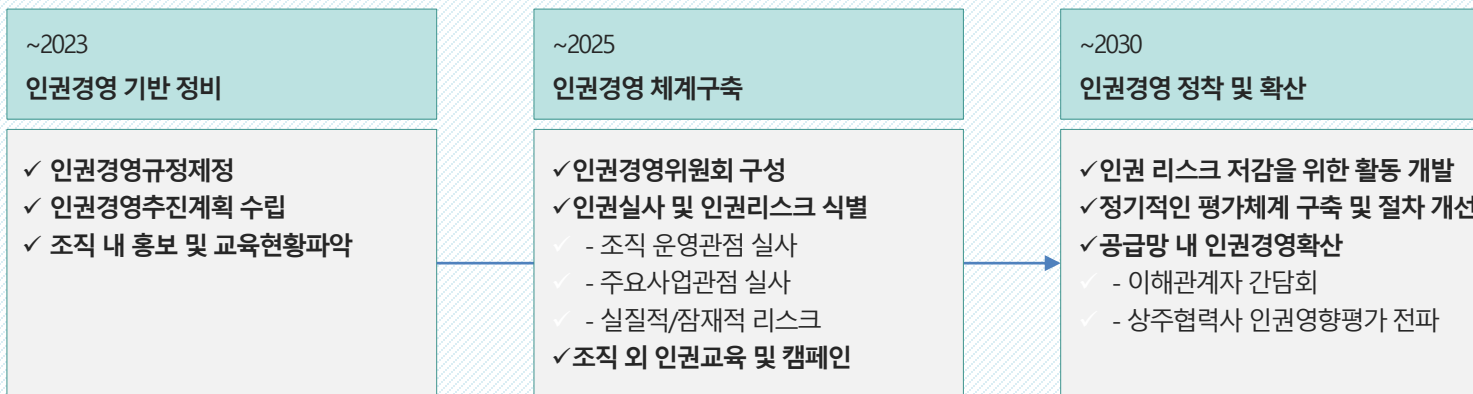
#### 범위 및 책임

금호미쓰이화학의 인권경영 정책은 기업 내 전 임직원 및 협력사에게 적용되며, 기업의 운영, 제품 및 서비스와 관련된 모든 개인 및 기업 또한 본 정책을 준수하길 기대합니다. 금호미쓰이화학은 기업 활동이 직간접적으로 인권 존중에 부정적 영향을 미칠 수 있음을 인식하고 있습니다. 따라서 1) 기업 활동의 영향을 받는 개인의 권리를 침해하지 않고, 2) 기업 활동이 부정적인 인권 영향을 초래하거나 이에 기여할 수 있는 경우 적절한 구제 프로세스를 보유함으로써 인권경영의 책임을 실천합니다. 모든 방식과 활동을 확인할 순 없지만, 기업 운영, 제품 또는 서비스와 관련이 있다고 의심되는 다른 개인이나 기업이 인권에 부정적인 영향을 미치는 경우, 책임 있는 공급망을 구축하고자 하는 일환으로 협력업체나 해당 개인에게 인권을 침해하지 않도록 요청할 것입니다.

### 인권경영 중장기 추진계획 수립

금호미쓰이화학은 인권경영추진을 ESG전략 내 주요 과제로 삼고 2030년까지 인권경영 내재화를 목표로 인권경영 중장기 추진계획을 수립하고 이행 중에 있습니다.

#### ※ 금호미쓰이화학 인권경영 중장기 추진계획



### 인권경영 관리체계

금호미쓰이화학은 인권 존중에 대한 책임을 다하기 위해, 체계적이고 통합된 관리체계를 운영합니다. 인권 실사를 전략적인 과제로 간주하여 인권영향평가 체계를 정기적으로 검토 및 업그레이드하고 있습니다. 또한 인권 피해 상황 발생 시 구제 프로세스를 보유하여, 관련 피해를 최소화하고 재발 방지를 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

### 인권 리스크 관리

인권 친화적 경영체계 구축을 통한 전 임직원과 이해관계자의 인권 보호 및 인권 침해 예방을 위해 금호미쓰이화학은 기업 운영 및 주요 사업장 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 글로벌 지침 및 이니셔티브(ISO 26000, 유엔 기업과 인권에 대한 지침, OECD 다국적 기업 가이드라인, EcoVadis, RBA 등), 국가인권위원회 인권영향평가 체크리스트, 자사 사업 환경 등을 반영하여 금호미쓰이화학 인권영향평가 체크리스트를 개발하여 활용 중에 있습니다. 인권 관련 문제는 지속적으로 변하기 때문에 외부 전문가와 협업하여 지속적으로 제반 문제를 검토하고 당사에 맞게 적용할 것입니다.

금호미쓰이화학 인권영향평가의 평가 영역은 인권경영체계 구축, 고용상의 비차별, 결사 및 단체교섭 자유 보장, 강제 노동 금지, 아동 노동 금지, 산업 안전 보장, 책임 있는 공급망 관리, 현지 주민의 인권 보호 및 지재권 보호, 개인정보 및 사생활 보호/정보인권 보장, 직장 인권 보호(직장 내 괴롭힘 등)로 구성된 총 10개 영역입니다. 인권영향평가를 통해 인권 위험과 영향을 확인한 경우, 그에 적합한 완화 활동 및 개선 조치를 실시하며 인권 리스크를 적극적으로 관리하고 있습니다.

### 인권 피해 구제 프로세스

금호미쓰이화학은 취업 규칙 조항에 따라 직장 내 성희롱 및 괴롭힘, 차별을 포함한 인권 문제를 신고·조치할 수 있는 프로세스를 보유하고 있으며 이를 인권노동정책에 반영하고 있습니다. 그리고 정책에 위배되는 인권 문제가 발생할 경우 누구든지 내부 신고 절차를 통하여 제보할 수 있는 신고 의무를 부여하고 있습니다. 임직원, 고객, 협력사 등은 온/오프라인 채널(온라인 제보실, 전화, 팩스, E-mail, 직접 방문 등)로 신고가 가능하며, 향후 절차에서 보호 받습니다. 특히 온라인 제보실 홈페이지(<https://justice.kkpcgroup.com>)를 통해 그룹 내 계열사 인권 피해 접수가 통합 관리 및 운영(24시간)되고 있습니다. 신고가 접수되면 즉시 인사부서장(책임자)에게 전달되며, 동시에 해당 문제에 대한 조사가 진행됩니다. 모든 조사는 접수 후 15일 이내에 처리되며, 조사 후 지체없이 인사위원회 결과에 따라 징계와 재발방지 조치를 이행합니다.

또한 제보자 보호 원칙에 따라 신고 및 제보자의 신원을 익명으로 보호하며 철저한 비밀 보장, 신분 보장, 책임 감면을 이행하고 있습니다. 아울러 신고로 인한 불편이나 불이익을 면하기 위하여 제보자가 부서 이동, 보직 변경을 요청할 경우 최대한 수용하고 있습니다.

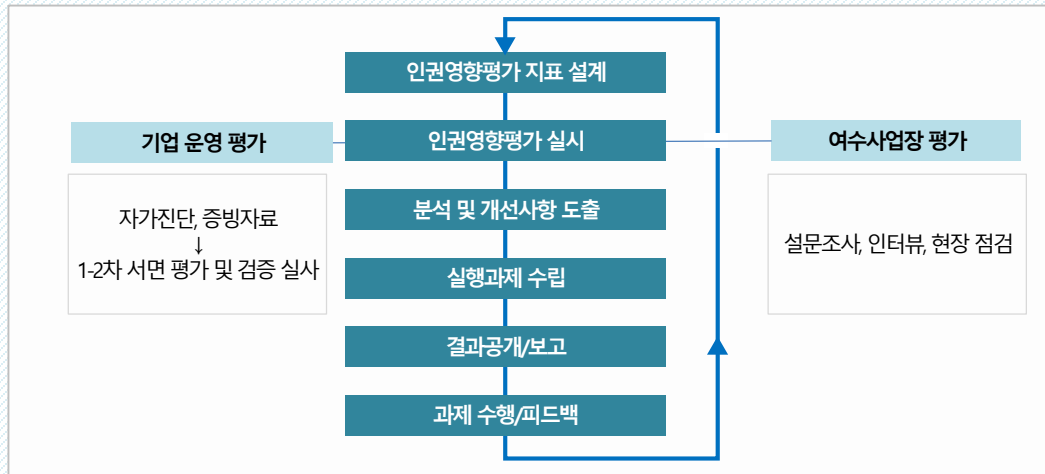
### 인권영향평가 실시

국내외 인권 리스크 관리에 대한 중요성이 강조됨에 따라, 금호미쓰이화학은 주요 인권경영 가이드라인 기반으로 인권경영 추진 현황 및 인권 리스크를 점검하고 나아갈 방향을 모색하고자 2024년 최초로 인권영향평가를 실시하였습니다. 외부 전문가를 활용하여 전문성 및 객관성을 높이고자 하였으며, 조직 운영 전반을 평가하는 기업운영 평가와 우리 기업과 업종의 특성을 반영하는 주요 사업장(여수사업장) 평가의 두 측면으로 나눠 세부적인 평가를 진행했습니다.

### 실시 절차

기업운영 평가는 ESG 주관부서 및 분야별 담당 부서 임직원을 대상으로 진행한 자가진단 및 증빙자료 수집 결과를 기반으로 한 1-2차 서면 평가 및 검증 실시의 형태로 진행되었습니다. 평가는 인권경영체계 구축, 고용상의 비차별, 결사 및 단체교섭 자유 보장, 강제 노동 금지, 아동 노동 금지, 산업 안전 보장, 책임 있는 공급망 관리, 현지 주민의 인권 보호 및 지적재산권 보호, 개인정보 및 사생활 보호/정보인권 보장, 직장 인권 보호(직장 내 괴롭힘 등) 등 총 10개 영역 155개 지표로 구성되었습니다. 또한 기업운영과 별도로 사업장에서 발생할 수 있는 잠재적/실재적 인권 리스크에 대한 예방 및 완화를 위해 여수사업장 인권영향평가를 별도로 실시하였으며, 사업장 직원 대상 설문조사를 실시하여 사전 실태파악을 한 후 현장 실사를 실시하여 해당 결과를 종합적으로 평가하였습니다. 여수사업장 인권영향평가는 총 7개 영역 52개 지표로 구성된 체크리스트로 실시되었습니다.

#### ※ 인권영향평가 절차



#### ※ 인권영향평가 10대 영역

인권경영체계 구축	산업안전 보장
고용상의 비차별	책임 있는 공급망 관리
결사 및 단체교섭 자유 보장	현지 주민의 인권 보호 및 지적재산권 보호
강제 노동 금지	개인정보 및 사생활 보호 / 정보인권 보장
아동 노동 금지	직장 인권 보호 (직장 내 괴롭힘 등)

### 인권영향평가 실시

#### 여수사업장 인권영향평가 지표 구성 체계

영역		설문조사	인터뷰	현장점검
1	인권경영체계 구축(7)	●	①	●
	(지표) 1-1. 나는 회사의 인권관련 담당부서를 알고 있다 등 총 7개 지표			
2	고용상의 비차별(7)	●	①	
	(지표) 2-1. 나는 최근 3년 동안 성별, 종교, 나이, 인종, 장애 등으로 차별받은 경험이 없다 등 총 7개 지표			
3	산업안전의 보장(9)	●	●	●
	(지표) 3-1. 회사는 주기적으로 작업환경의 안전과 위생을 관리한다 등 총 9개 지표			
4	아동노동의 금지(8)		●	●
	(지표) 4-1. 회사는 신분증명서 확인을 통해 근로자의 나이를 확인한다 등 총 8개 지표			
5	강제노동의 금지(8)	●	①	●
	(지표) 5-1. 회사는 적절한 업무배분 등을 통해 비자발적 수행업무가 없도록 관리하고 있다 등 총 8개 지표			
6	결사 및 단체교섭의 자유 보장(5)	●	①	●
	(지표) 6-1. 회사는 법으로 보장하는 직원 대의기구, 근로자 참여단체 결성, 활동을 사유로 불이익을 주지 않는다 등 5개 지표			
7	직장 내 괴롭힘/사생활 존중 및 개인정보 보호(8)	●	①	●
	(지표) 7-1. 나는 최근 3년 동안 직장 내 괴롭힘 예방을 위한 회사의 정기적 의견청취, 실태조사, 간담회, 캠페인 등의 활동을 보거나 직접 참여한 경험이 있다 등 총 8개 지표			

### 2024년 인권영향평가 실시 결과

**기업운영 인권영향평가 :** 기업운영 인권영향평가 결과, 인권경영체계 구축 및 책임 있는 공급망 관리 영역의 점수가 상대적으로 낮게 나타났습니다. 세부적으로 최고 경영자의 인권경영 의지표명 공식화 등 18개의 개선사항을 도출했으며, 이를 통해 최고 경영자의 인권경영 선포 후 홈페이지 공개 등 10개의 실행과제를 수립하였습니다. 또한 10개 분야 중 6개 분야 내 공급업체 대상 인권 교육 지원 등 구체적인 실행 고려사항을 리스트업 하였고 중요도 및 시급도에 따라 우선순위를 선정하여 순차적으로 실행 예정입니다. 이와 같은 분석 결과에 대한 실천을 통해 기업 전반의 인권 증진을 도모 하고자 합니다.

**여수사업장 인권영향평가 :** 기업운영 평가와 마찬가지로 인권경영체계 구축 관련 점수가 상대적으로 가장 낮게 나타났습니다. 7개 영역 중 5개 영역의 6개 개선사항(회사 인권정책에 대한 임직원 체감도 제고 등), 7개 권고사항(상주업체 대상 안전 및 보건 교육 참여 유도 등)을 도출하였습니다. 이러한 평가를 바탕으로 주요 사업장 내 주의가 필요한 잠재적 인권 위험을 확인할 수 있었고 이에 대한 인권 리스크 관리 계획을 세울 수 있었습니다.

인권영향평가 결과는 범위와 주제가 제한되어 있긴 하지만, 식별된 인권 위험을 기업 구성원 및 공급망 전체가 인식해야 할 과제로 규명하고 식별된 리스크는 개선 및 예방하기 위해 끊임없이 노력할 것입니다. 특히 인권 주제에 대해 공급망 내 모든 협력업체, 고객 등과 소통 기회를 창출함으로써 공급망 전체에서 인권을 존중해야 할 책임을 다하고자 할 것입니다. 본 결과는 ESG 주관부서를 통해 최종적으로 대표이사에게 보고되고 홈페이지 및 지속가능경영보고서를 통해 공시됩니다. 앞으로도 금호미쓰이화학은 수립된 실행과제를 실행하고 점검하며 인권 리스크 관리 체계를 고도화하여 인권경영을 위한 지속적 개선활동을 추진할 것입니다.

#### ※ 인권 교육 실적

구분	2021년		2022년		2023년	
임직원 교육 인원	248명	100%	259명	100%	291명	100%
성희롱 예방	248명		259명		291명	
직장 내 괴롭힘 방지	248명		259명		291명	
장애인 인식 개선	248명		259명		291명	

### 인권경영 이해관계자 참여

#### 임직원 교육

금호미쓰이화학은 매년 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지, 장애인 인식 개선 등과 같은 인권 교육을 실시하고 있으며, 2023년 임직원 100%가 해당 교육을 이수하여 인권 내부 역량을 강화했습니다. 추후 금호미쓰이화학 내 발생가능한 인권침해 사례와 이를 예방하기 위한 내용을 중심으로 금호미쓰이화학의 인권교육을 개발하여 당사의 인권경영을 고도화시킬 예정입니다.

#### 협력업체 교육

금호미쓰이화학은 공급망 전체의 모든 이해관계자의 인권 존중을 강조하고 있습니다. 이에 2024년 상반기 협력사 ESG 평가 시 외부ESG전문가와 함께 협력업체의 인권경영이행 수준을 파악하고, 주요 협력사 대상 고충 청취를 통해 인권리스크를 식별했습니다. 특히 경비·보안인력의 인권교육 및 인식수준을 점검하기 위해 경비업무를 담당하는 협력사를 대상으로 ESG실사 및 인터뷰를 진행하였으며, 경비 업무 시 발생할 수 있는 인권 침해의 사례와 이를 방지하기 위한 방법을 전달하였습니다.



## 품질경영 관리

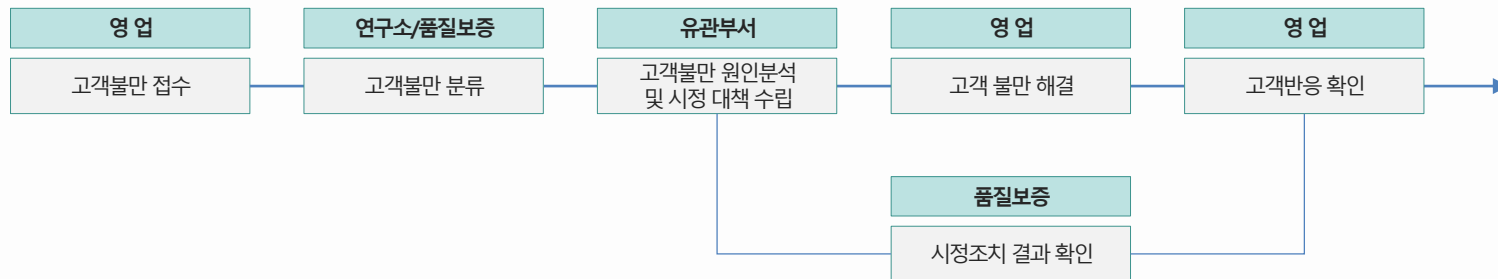
금호미쓰이화학은 1994년에 국제 ISO 인증기관인 영국의 DNV(Det Norske Veritas)로부터 ISO 9002 인증을 획득하였고 그 후, ISO 9001 품질환경보건 통합인증을 SGS로부터 획득하였습니다. 또한 1998년에 갱신 심사를 거쳐 기존에는 공장에 국한되어 적용되던 것을 본사에까지 확대하였습니다.

ISO 9000 인증은 규격에 따라 ISO 9001, ISO 9002, ISO 9003, ISO 9004로 구분됩니다. 현재 세계 각국이 ISO 9000 인증을 요구하는 추세입니다. 금호미쓰이화학도 인증 획득 업체의 제품을 우선하여 구매하고 있습니다. 이에 따라 품질의 지속적인 향상을 유지할 수 있습니다. 폐기, 재작업, 수리로 인한 손실을 예방함으로써 비용을 절감하고, 제품개발 시간과 공장 중단 시간을 절약하고 있습니다.

제품의 불량률 관리와 관련하여 금호미쓰이화학은 품질관리/고객대응 유관부서의 KPI 항목으로 설정해 관리하고 있으며 2023년 한 해 동안 고객사로부터 부적합 요청 받은 제품은 전 제품의 0.018% 수준입니다.



### ※ 고객 불만 접수 및 해결 프로세스



### 친환경 바이오 제품 개발

금호미쓰이화학은 친환경 바이오 제품 확대를 위해 바이오 플라스틱 인증 획득을 위한 PU시스템 제품 개발과 식물성 원료 기반 이소시아네이트 제품 개발을 진행하고 있습니다.

바이오 플라스틱 인증 획득을 위한 PU시스템 제품은 '22년 1월 연구개발을 시작하였습니다. 현재 금호미쓰이화학은 당사 제품과 바이오 폴리올을 적용해 '24년 상반기 바이오 매스 함량 25% 이상인 시제품 개발을 완료한 상황입니다. '24년 말까지 해당 시스템의 적용 분야를 확장하고 상업생산 라인에 적용하는 테스트를 진행할 계획입니다.

식물성 원료 기반 이소시아네이트 제품 개발의 경우에는 피마자유에서 기반한 원료에 금호미쓰이화학이 보유한 포스겐 합성 방식을 적용하였습니다. '22년 6월 개발에 착수해 현재 연구소에서 테스트를 진행하고 있습니다.



### 사회공헌활동

더불어 살아가는 세상을 위한 상생의 사회공헌에 앞장서는 기업이 되겠습니다.

기업의 사회적 역할에 대한 인식변화와 함께 금호미쓰이화학의 사회공헌활동도 형태가 변화하고 있습니다. 단순한 물품지원에서 참여와 나눔의 형태로, 소극적인 기부에서 적극적인 상생의 형태로의 변화가 그것입니다.

당사는 사회복지시설 지원, 자매결연, 불우가정 돕기, 헌혈활동 및 법퍼활동 등 다양한 사회공헌활동을 정기적으로 기획·전개하여 기업의 사회적 책임을 다하고자 합니다. 금호미쓰이화학 임직원은 형식적 활동, 현물 전달 위주에서 벗어나 참여형의 진정성 있는 봉사를 추구합니다.

### 금호미쓰이화학 사회공헌 활동 추진체계



### 주요 사회공헌활동

취약계층 지원활동	지역사회의 취약 계층에 대한 재정적 지원
끝전성금 기부	급여에서 천원 단위 이하 금액을 공제하여 기부
장애인 편의성 향상 지원	이동 편의성 향상을 위해 장애인용 보장구를 지원
지역사회 지원활동	도서지역 이미용 지원, 어르신 검정고시 지원 등

명절음식 나눔 활동



사랑의 김장 김치 나눔 활동



취약계층 지원 활동



## 정보보안 및 개인정보 보호 관리체계

금호미쓰이화학은 바이러스 랜섬웨어 등 악성 프로그램과 외부 해킹으로부터 기업과 개인정보를 보호하기 위해 최선을 다하고 있으며 제품 및 개솔 개발 관련 정보보안을 철저히 이행하고 있습니다. 특히 관리보안(인적 보안 및 개인정보 보호), 물리적 보안, 기술보안(IT 서비스 보안) 등 3가지 분야로 나누어 관리하고 있습니다.

### 관리보안 강화

관리보안은 인적 보안 및 개인정보 보호를 의미하며 전 임직원으로부터 정보보안 서약서를 받고, 전직 경력에 대한 비밀 여부, 타 기업과의 채용 제한 여부 등을 조사하고 있습니다.

개인정보의 경우, 개인정보에 관한 법률(개인정보보호법, 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률 등)을 반영한 처리 기준에 따라 개인정보의 수집, 이용, 제공, 위탁, 파기 등의 절차를 진행하고 있습니다.

또한, 금호미쓰이화학은 DLP(Data Loss Prevention) 체계를 구축하여 개인정보를 보호하고 있습니다. DLP 시스템을 활용하여 개인정보가 포함된 내부 문서가 외부로 유출되지 않도록 통제하고 있습니다. 이 외에도 개인정보가 포함된 문서의 출력을 방지하고 있으며, 2023년에는 PC 화면 워터마크 도입을 완료한 상황입니다.

### 물리적 보안 강화

물리적 보안은 회사의 대외비, 설비 등을 의미합니다. 보호구역에 대한 경비를 바탕으로 승인된 절차에 따라 보안 경비를 실행하고 있습니다. 출입관리 시스템을 통해 임직원과 협력사 직원의 입퇴실 기록을 철저히 관리하여 물리적 보안을 유지하고 있습니다.

### 기술보안 강화

금호미쓰이화학은 2023년 상반기 가상 시나리오에 기반하여 악성코드 감염에 대한 모의훈련을 진행하였습니다. 피싱 메일을 통한 악성코드 감염 및 확산을 가정하여 임직원들과 협력사의 대응력을 제고하고 악성 메일에 대한 차단 관리 중요성을 전파하였습니다.

이와 별도로, 금호석유화학 그룹 주관으로 정보보안 협의체를 공동 운영 중입니다.

# 투명경영

## 이사회

금호미쓰이화학은 건전한 지배구조를 구축하여 지속가능한 기업의 토대를 닦고자 합니다. 이사회는 이해관계자의 이익 대변, 경영진에 대한 감독, 장기적 관점에서의 의사결정입니다. 이사 선임, 의결 정족수, 위원회 구성 등 이사회에 관한 모든 제반 사항은 정관과 이사회 규정에 의해 운영되고 있습니다.

## 이사회 구성

금호미쓰이화학 이사회는 사내이사 6인으로 구성되어 있습니다. 금호미쓰이화학의 대표이사 2인과 모회사인 한국 금호석유화학과 일본 미쓰이화학의 이사 각 2인과 각 1명의 감사가 이사회를 운영하고 있습니다. 효율적인 이사회 진행을 위해 대표이사가 이사회 의장직을 겸직하고 있습니다. 박찬구 대표이사는 30년 이상 한일 양국을 대표하는 금호석유화학 및 일본 미쓰이화학 두 석유화학 기업이 견고한 파트너십을 유지할 수 있도록 중추적인 역할을 수행하여 주요 경영 현안에 대한 다양하고 심도 있는 의견을 이사회 내 적극적으로 반영할 것이라 기대되어 이사회 의장으로 선임되었습니다. 이사회 내 사외이사 및 여성이사는 선임되어 있지 않습니다. 추후 이해관계자의 의견 수렴을 통해 사외이사 및 여성이사 선임 건에 대한 내용을 검토해 볼 예정입니다.

## 이사회 운영

금호미쓰이화학의 이사회는 매 분기 1회 정기 이사회를 개최하고, 필요시 임시 이사회를 소집하고 있습니다. 2023년에는 총 9회의 이사회를 개최하였으며, 정관과 이사회 규정에 따라 주주총회, 경영, 재무 등의 사항을 심의하여 의결하였습니다. 이사의 직무수행과 의사결정을 위하여 필요한 정보와 자료는 이사회 개최 전 충분히 제공하고 있습니다.

※ 이사회 구성 상세	구분	성명	선임일	만료일
금호미쓰이화학	(대표이사, 의장)	박찬구	2023. 10. 05.	2026. 03. 25.
		타시로 시게키	2024. 03. 14.	2026. 03. 25.
		온용헌	2022. 03. 28.	2025. 03. 28.
금호석유화학 (지분율 50%)		백종훈	2023. 03. 25.	2025. 03. 28.
		김민호	2024. 03. 18.	2027. 03. 18.
미쓰이화학 (지분율 50%)		후나코시 히로미츠	2024. 03. 14.	2026. 03. 25.
		하시가미 마사히코	2024. 03. 14.	2025. 03. 28.
		노자와 가츠히사	2023. 03. 23.	2025. 03. 28.

## 이사회 운영

'23년도 및 '24년도 상반기 ESG 관련 이사회 의결 사항 (6건)

※ 주요 안건	'23년도	1분기	정기이사회 (3.23)	특수관계인 계약/거래 승인의 건 (안전환경보건시스템 용역 계약)	가결
			4분기	정기이사회 (12.11)	최고 안전환경 책임자(CSEO) 선임의 건 특수관계인 계약 승인의 건 (Bio Isocyanate 공동 개발) ESG 지속가능 경영전략 보고의 건
	'24년도 상반기	2분기	임시이사회 (4.18)	특수관계인 계약/거래 승인의 건 (친환경 염산산화공정 촉매 구입의 건)	가결
			정기이사회 (7.11)	ESG 2023년도 주요 실적 및 2024년도 추진 계획 보고의 건	보고



## 윤리경영

금호미쓰이화학은 윤리경영이 기업생존의 필수조건일 뿐만 아니라 궁극적으로 기업의 핵심 경쟁력이라는 확신 아래 강력한 의지를 갖고 지속적으로 윤리경영을 추진하고 있습니다. 효율과 성과, 품질과 비용이라는 당면과제 앞에서 기본과 원칙은 타협을 종용 당할 때가 많습니다. 그러나 40여 년 전, 금호석유화학 그룹이 창립되던 순간부터 기업은 사회에 기여해야 한다는 신념은 우리를 존재하게 하고 성장시켜 온 근본적인 명제입니다. 그 원칙을 기반으로 임직원 각자가 회사에 대한 책임을 다하고 회사는 사회에 대한 책임을 실천할 때, 존속과 성장의 선순환이 만들어집니다.

## 윤리규정 및 실천 지침

금호미쓰이화학은 윤리규정과 실천 지침을 제정하여 정직과 신뢰에 기반한 기업 문화를 조성하여 올바른 가치판단의 기준을 제시하고 있습니다. 윤리규정은 고객, 협력사, 주주, 임직원, 국가와 사회를 포함한 다양한 이해관계자에 대한 방침을 포함하고 있습니다. 윤리경영 실천 지침은 금품 수수, 돈세탁 방지, 제보자 보호 등 윤리경영 전반에 대한 세부내용을 담고 있습니다.

## 윤리경영 전담 조직

금호미쓰이화학은 금호석유화학 그룹의 일원으로 그룹 기획조정본부의 경영감사팀을 중심으로 윤리경영 활동을 추진하고 있습니다. 경영감사팀은 수시감사, 상시 모니터링 등 활동을 하고 있습니다. 특히, 수시 감사는 내외부적으로 특정한 이슈가 발생하거나 중대한 제보가 있을 시 실시하고 있으며, 결과는 수감 조직에 전달되고 후속 조치를 추적하게 됩니다.

또한, 전략기획팀을 주관으로 컴플라이언스 활동의 일환으로 추가적인 내부감사를 진행하는 등 관련 사고를 예방하고 있습니다.

## 윤리경영 교육 및 윤리경영 준수 서약서

신입사원을 대상으로 윤리경영 준수서약서에 서명하고 제출하도록 하고 있습니다. 또한 기존 임직원 역시 연봉 계약서와 함께 윤리경영 준수서약서를 작성하도록 하여 전 임직원의 윤리경영 인식을 제고하고 있습니다.

## 제보채널 운영

금호미쓰이화학은 임직원, 경쟁사, 고객, 공급업체, 협력사 등 회사와 직간접적으로 관련이 있는 모든 대내외 이해관계자가 윤리경영 관련 이슈에 대해 제보할 수 있는 제보 채널을 운영하고 있습니다. 제보 대상에는 별도의 제한을 두지 않으며 임직원 금품/향응 수수, 공금 횡령, 절도, 사리도모 등 윤리 경영에 반하는 모든 행위에 대한 제보를 받고 있습니다.

제보가 접수될 경우 조사가 필요한 제보에 대해 그룹 기획조정본부의 경영감사팀 또는 금호미쓰이화학의 자체 구성된 조직이 투명하고 공정하게 조사 및 제보 처리를 진행하고 있습니다. 조사는 '제보 접수 - 접수 보고 - 조사 진행 - 결과 보고 및 조사 종결'의 절차로 진행됩니다. 제보자와 조사 협조자의 신분과 제보 내용은 철저히 보호됩니다.

## 깨끗한 명절 만들기 캠페인

금호미쓰이화학은 연 2회 금호석유화학 그룹과 함께 연 2회 '깨끗한 명절 만들기 캠페인'을 통해 윤리경영에 대한 대표이사의 서신을 협력사에 발송하고 있으며 이를 통해 뇌물수수, 청탁 금지 등 이해관계자와의 부당 거래 발생을 차단하고 있습니다. 임직원이 부득이하게 선물을 받은 경우에는 선물 수수 신고센터에 신고 후 반환합니다.

## 공정거래

금호미쓰이화학은 투명하고 공정한 거래 관행을 조성하기 위해 공정거래위원회가 제시하는 가이드라인을 준수하고 있습니다. 이와 더불어 컴플라이언스 교육 프로그램을 통해 자체적으로 공정거래 교육을 실시하고 있습니다. 2023년도 상반기에는 그룹 공통으로 대졸 신입사원 교육과정에 준법교육을 추가해 실시하였습니다.

## 조세 및 회계

금호미쓰이화학은 회계팀을 중심으로 조세 및 회계 리스크를 수시로 식별 및 검토하고 있습니다. 국내외 관련 법률의 제개정 사항을 적시에 파악하고, 해석 차이로 발생할 수 있는 리스크는 외부 전문가 및 과세 당국과 적극적으로 사전에 관련 이슈를 검토합니다. 2023년 한 해에는 총 10건의 이슈를 선제적으로 검토하였습니다.

납세 의무와 관련하여서는 과세 당국의 요청이 있으면 적극 협조해 필요한 양식과 자료를 제출 및 보관하고, 서로의 이해가 상충할 때에는 충분한 협의로 합의를 도출함으로써 과세 당국에 협조하고 있습니다. 또한 글로벌 조세 조약의 차이를 이용하여 국가 간 소득을 이전하는 거래나 계약을 진행하지 않으며, 조세 피난처를 활용하지 않습니다.

## 내부회계 관리제도

금호미쓰이화학은 외감법에 근거해, 신뢰성 있는 회계정보의 작성과 공시를 위해 사전에 규정된 절차와 방법에 따라 적절히 운영되는지 평가하는 내부회계 관리제도를 운영하고 있습니다. 2023년에는 그룹 연결 기준의 내부회계 관리제도 도입으로 회계정보의 신뢰성을 제고할 수 있도록 하였습니다.

# ESG DATA PACK

Factbook	GRI	대분류	중분류	소분류	상세	단위	2021	2022	2023
조직현황	2-1	조직의 규모	사업장 수	국내		개	2	2	2
				해외		개	0	0	0
합계					개	2	2	2	
	2-7	임직원 현황	총 임직원 수			명	248	259	291
연령대별			20대 이하		명	62	55	67	
			30대		명	62	77	97	
			40대		명	49	39	35	
			50대		명	57	70	72	
			60대 이상		명	18	18	20	
			합계		명	248	259	291	
성별			국내	남성		명	223	229	259
			국내	여성		명	25	30	32
지역별			국내 - 서울	남성		명	33	39	37
			국내 - 서울	여성		명	14	17	19
			국내 - 서울	소계		명	47	56	56
			국내 - 여수	남성		명	190	190	222
			국내 - 여수	여성		명	11	13	13
			국내 - 여수	소계		명	201	203	235
고용 유형별			정규직	남성		명	204	211	243
			정규직	여성		명	23	26	28
				소계		명	227	237	271
			계약직	남성		명	19	18	16
			계약직	여성		명	2	4	4
				소계		명	21	22	20
직군별			연구직	남성		명	16	15	19
			연구직	여성		명	1	2	2
				소계		명	17	17	21
			사무직	남성		명	97	108	104
			사무직	여성		명	24	28	30
				소계		명	121	136	134
	기능직	남성		명	110	107	136		
	기능직	여성		명	0	0	0		
		소계		명	110	107	136		
	2-8	조직의 근로자(도급사)	지역별	국내 - 서울	남성	명	0	0	0
				여성	명	0	0	0	
				소계	명	0	0	0	
				주요 업무		-	-	-	

# ESG DATA PACK

Factbook	GRI	대분류	중분류	소분류	상세	단위	2021	2022	2023		
조직현황	2-8	조직외 근로자(도급사)	지역별	국내 - 여수	남성	명	81	84	85		
					여성	명	9	8	8		
					소계	명	90	92	93		
					주요업무		포장, 출하, 물류, 운송, 안전관리, 환경미화 등				
					합계	명	81	84	85		
					남성	명	9	8	8		
					소계	명	90	92	93		
지배구조	2-9	이사회 구조	일원적 이사회 제도	사내이사(상임이사)	명	6	6	6			
				사외이사	명	0	0	0			
				합계	명	6	6	6			
			이사회 성별 다양성	남성	명	6	6	6			
			여성	명	0	0	0				
	2-21	CEO 및 임직원 보수	이사회 구성원 중 사회적 소수자 유무	구분	유/무	무	무	무			
				연간총보상비율	CEO 평균 총 보상액 (A)	원	941,335,343	642,038,720	705,093,613		
					CEO 제외 근로자의 총 보상액 중간값 (B)	원	111,600,448	137,985,851	99,240,167		
				연간 총 보상액의 증가율	연간 총 보상 비율 (A/B)	%	8.4	4.7	7.1		
					CEO 평균 연봉의 연간 총보상액 증가율 (C)	%	-	-31.8%	9.8%		
CEO 제외 근로자의 연간 총보상액 증가율 중간값 (D)	%	-	23.6		-28.1						
전략정책관행	2-27	법률과 규제준수	보고기간에 발생한 법률 및 규제 미준수	벌금부과 사례건수	건	0	0	0			
				비금전적 처벌건수	건	0	0	0			
				벌금총액	액	0	0	0			
				보고기간 이전에 발생한 법률 및 규제 미준수	벌금부과 사례건수	건	0	0	0		
					벌금총액	액	0	0	0		
			이해관계자참여	2-30	단체협약	노동조합 및 단체교섭 적용대상 직원비율	노동조합 가입 직원 수	명	83	107	114
							노동조합 적용 대상 직원 수	명	83	107	114
							노동조합 가입율	%	100	100	100
							단체협약 대상 직원 수	명	110	107	136
							단체협약적용비율	%	33	41	39
경제	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	매출액	영업비용	백만원	1,270,696	1,332,434	1,108,683			
				직원 급여 및 복지(임직원)	백만원	881,967	1,116,368	980,608			
				주주 및 투자자 지급액	배당금 총액	백만원	28,988	28,796	31,271		
					이자비용	백만원	20,000	78,000	45,000		
				법인세(정부)	백만원	2,792	7,669	14,308			
				원재료비(협력사)	백만원	105,832	57,426	8,368			
				기부금(지역사회)	백만원	650,383	805,184	723,595			
				합계	백만원	75	756	815			
				합계	백만원	756,969	863,367	732,778			

# ESG DATA PACK

Factbook	GRI	대분류	중분류	소분류	상세	단위	2021	2022	2023			
경제	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	매출원가	매출총이익	영업이익	EBITDA	백만원	860,127	1,095,317	959,017		
							백만원	410,569	237,117	149,666		
							백만원	388,729	216,066	128,075		
							백만원	426,978	258,451	177,358		
	201-4	정부의 재정지원	국책보조금			백만원	0	0	0			
	201-3	조직 확장급여형 연금제 채무 총당	연금 지원 가입 인원	확정급여형(DB)		명	192	218	243			
				확정기여형(DC)		명	1	7	11			
	205-1	부패위험을 평가한 사업장			부패위험을 평가한 단위조직의 수 <sup>1)</sup>		개	3	3	3		
					부패위험을 평가한 단위조직의 비율 <sup>2)</sup>		%	30	30	30		
	205-2	반부패정책과 절차에 대한 공지와 교육			이사회 구성원	반부패 정책 공지 받은 이사 수	명	4	4	4		
반부패 교육을 완료한 이사의 수						명	0	0	0			
반부패 정책 공지 받은 이사의 비율						%	67	67	67			
반부패 교육을 완료한 이사의 비율						%	0	0	0			
직원 수					반부패 정책 공지 받은 직원 수	명	248	259	291			
					반부패 교육을 완료한 직원의 수	명	0	56	134			
					반부패 정책 공지 받은 직원의 비율	%	100	100	100			
					반부패 교육을 완료한 직원의 비율	%	0	22	46			
협력사					반부패 정책 공지 받은 협력사 수	명	90	92	93			
					반부패 교육을 완료한 협력사의 수	명	0	0	0			
					반부패 정책 공지 받은 협력사의 비율	%	37	32	33			
					반부패 교육을 완료한 협력사 비율	%	0	0	0			
206-3					확인된 부패 사례와 이에 대한 조치			확인된 부패사례 건수	건	0	1	0
								근로자가 해고 또는 징계 받은 사례수	건	0	1	0
								계약이 종료/갱신되지 않은 사례수	건	0	1	0
206-1					법규/자발적 규칙 위반	법규 및 규제 위반 및 부과된 벌금	불공정한 거래행위	벌금	백만원	0	0	0
	위반 건수	건	0	0				0				
사회	416-2	제품 및 서비스의 안전조건 영향에 관한 규정 위반 사건		위반한 사건의 수	벌금 또는 처벌을 받은 사건	건	0	1	0			
					경고를 받은 사건	건	0	0	0			
					자율 규정을 위반한 사건	건	0	0	0			
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건		제품 정보 제공 위반	벌금 또는 처벌을 받은 사건	건	0	0	0			
					경고를 받은 사건	건	0	0	0			
					자율 규정을 위반한 사건	건	0	0	0			
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반		국내 마케팅 활동 위반	벌금 또는 처벌을 받은 사건	건	0	0	0			
					경고를 받은 사건	건	0	0	0			
					자율 규정을 위반한 사건	건	0	0	0			
	418-1	고객개인정보 침해 및 고객 정보 분실에 대한 입증된 불만사항		고객 정보 보호 위반 등	외부 당사자 제기 또는 조직 내부 불만	건	0	0	0			
					규제기관으로부터 제기된 불만사항	건	0	0	0			
							건	0	0	0		

1) 금호미쓰이화학의 단위조직은 본사, 여수사업장, 연구소 3개로 구성되어 있음, 2) 부패위험평가를 완료한 사업장은 본사임

# ESG DATA PACK

Factbook	GRI	대분류	중분류	소분류	상세	단위	2021	2022	2023				
환경	301-1	원부자재 사용량	사용된 원재료, 투입재의 중량과 부피		재생불가능한 원재료 사용량	ton	884,039	812,202	776,731				
					재생가능한 원재료 사용량	ton	239,363	239,363	239,363				
	301-2	재생원재료 사용비율			총원재료사용량	ton	1,123,402	1,051,565	1,016,094				
					재생원재료 사용량	ton	0	0	0				
					재생원재료사용비율	%	0	0	0				
					총 판매된 제품	ton	424,702	423,995	417,848				
	301-3	재생된 제품 및 포장재 비율			재생가능한 제품, 포장재	ton	55,148	60,345	62,515				
					재생가능한 제품, 포장재 비율	%	13	14	15				
					302-1	에너지 소비 및 원단위	사업장 별 에너지 소비량		재생불가능한 연료소비	TJ	1,969	1,867	1,953
									재생가능한 연료 소비	TJ	0	0	0
	303-3	용수 취수량				전력사용량	TJ	1,762	1,686	1,741			
						전기사용량	TJ	0	0	0			
						열사용량	TJ	198	173	205			
						스팀사용량	TJ	1,961	1,858	1,945			
						소개	TJ	0	0	0			
						전력판매량	TJ	0	0	0			
						열판매량	TJ	0	0	0			
						스팀판매량	TJ	0	0	0			
						소개	TJ	0	0	0			
						총연료사용량 (전력사용량-전력판매량)	TJ	1,961	1,858	1,945			
303-4	용수 배출량				지표수	ton	1,959,638	1,931,279	2,048,069				
					지하수	ton	0	0	0				
303-5	용수 사용량				합계	ton	1,959,638	1,931,279	2,048,069				
					지표수+지하수	ton	1,205,348	1,182,403	1,138,459				
305-1,2	Scope1, 2 온실가스 배출량	본사			지표수	ton	0	0	0				
					지하수	ton	1,205,348	1,182,403	1,138,459				
305-7	대기오염물질 배출량				총 사용량 (취수량-배출량)	ton	754,290	748,876	909,610				
					합계	ton	754,290	748,876	909,610				
305-1,2	Scope1, 2 온실가스 배출량	본사			Scope1 배출량	tCO2eq	53	32	37				
					Scope2 배출량	tCO2eq	25	27	29				
		여수사업장			Scope1 배출량	tCO2eq	553	570	469				
					Scope2 배출량	tCO2eq	103,830	98,057	104,670				
		국내 합계			Scope1 배출량 합계	tCO2eq	606	602	506				
					Scope2 배출량 합계	tCO2eq	103,855	98,084	104,699				
305-4	온실가스 원단위	온실가스 원단위			생산톤당	tCO2eq/양	0.2433	0.2365	0.2518				
					매출액당	tCO2eq/십억	0.0008	0.0007	0.0009				
305-7	대기오염물질 배출량				NOx	kg	1,092	315	421				
					SOx	kg	26	13	31				
					먼지	kg	1,312	968	469				

# ESG DATA PACK

Factbook	GRI	대분류	중분류	소분류	상세	단위	2021	2022	2023				
환경	306-3	폐기물 발생량		지정 폐기물	처리	ton	500	477	608				
					재활용	ton	588	508	476				
					기타	ton	0	0	0				
					소계	ton	1,089	985	1,083				
					일반 폐기물	소각	ton	3,475	3,674	4,263			
						매립	ton	94	137	121			
						재활용	ton	130	184	276			
						소계	ton	3,699	3,996	4,660			
					306-4	폐기물전환(재사용, 재활용 등)		국내 총 폐기물 처리량	총 폐기물 발생량 (A)	ton	4,788	4,981	5,744
									총 폐기물 사용/재활용/판매량 (B)	ton	719	692	752
	총 폐기물 처리량 (A-B)	ton	4,069	4,289					4,992				
	총 재활용량	ton	719	692					752				
	재활용률	%	150	139					131				
	308-1	공급업체의 환경평가							신규공급업체 수	개	5	3	0
									기준심사를 거친 신규공급업체 수	개	5	3	0
	사회	401-1	임직원 신규 채용	연령대별	20대 이하		명	38	11	32			
					30대		명	2	10	14			
40대						명	2	0	0				
50대						명	1	2	1				
60대 이상						명	9	3	1				
합계						명	52	26	48				
성별					남성	남성	명	49	21	46			
					여성	여성	명	3	5	2			
					합계		명	52	26	48			
지역별					서울		명	1	10	5			
		여수		명	51	16	43						
		합계		명	52	26	48						
직군별					사무직	신입	명	11	8	7			
					경력	명	12	18	4				
					기능직	신입	명	29	0	27			
					경력	명	0	0	10				
					임직원 이직 현황	연령대별	20대 이하		명	3	7	7	
							30대		명	1	1	4	
40대			명	0			2	0					
50대			명	2			1	3					
60대 이상		명	6	4			2						
합계		명	12	15			16						

# ESG DATA PACK

Factbook	GRI	대분류	중분류	소분류	상세	단위	2021	2022	2023			
사회	401-1	임직원 이직 현황	성별	남성		명	11	15	16			
				여성		명	1	0	0			
				합계		명	12	15	16			
			지역별	서울		명	2	1	5			
				여수		명	10	14	11			
				합계		명	12	15	16			
			총 이직률		%	4.8%	5.8%	5.5%				
			자발적 이직률	자발적 이직자수		명	9	15	16			
				자발적 이직율		%	75%	100%	100%			
			평균 근속연수		년수	12.0	13.0	11.0				
			403-9	업무상 부상(재해)	본사/여수	임직원	총근무시간		시간	499,968	511,784	577,344
							총손실일		일	0	144	63
						재해로 인한 사망건수 (FAT: Fatality, 중대재해)		건	0	0	0	
						사망률 (업무상 사망/총근무시간*1,000,000)			0	0	0	
						부상건수 (LTJ: Lost Time Injury/Incident)		건	0	2	1	
						부상율 (업무상 부상/총근무시간*1,000,000)			0	3,908	1,732	
						근로시간 1000시간당 재해로 인한 손실일 수			0	0.281	0.109	
기록가능한 부상건수 (업무상부상+업무상사망)		건				0	2	1				
기록가능한 부상율 (업무상부상+업무상사망/총근무시간*1,000,000)						0	4	2				
업무상 부상 주요유형		-				-	화상 및 골절	인대 파열				
협력업체	총근무시간					시간	181,440	181,792	184,512			
	총손실일					일	0	76	0			
사망건수 (FAT: Fatality, 중대재해)		건				0	0	0				
사망률 (업무상 사망/총근무시간*1,000,000)						0	0	0				
부상건수 (LTJ: Lost Time Injury/Incident)		건				0	1	0				
부상율 (업무상 부상/총근무시간*1,000,000)						0	5,501	0				
근로시간 1000시간당 재해로 인한 손실일 수						0	0.418	0				
기록가능한 부상건수 (업무상부상+업무상사망)		건				0	1	0				
기록가능한 부상율 (업무상부상+업무상사망/총근무시간*1,000,000)						0	6	0				
업무상 부상의 주요유형		-				-	손목 염증	-				
403-10	업무상 질병	임직원				총근무시간		시간	499,968	511,784	577,344	
						질병으로 인한 사망건수		건	0	0	0	
						사망률 (업무상 사망/총근무시간*1,000,000)			0	0	0	
			질병건수 (LTJ: Lost Time Injury/Incident)		건	0	0	0				
			질병율 (업무상 질병/총근무시간*1,000,000)			0	0	0				
			기록가능 질병건수 (업무상질병+업무상질병으로 사망)		건	0	0	0				
			기록가능 부상율 (업무상부상+업무상 질병으로 사망/총근무시간*1,000,000)			0	0	0				

# ESG DATA PACK

Factbook	GRI	대분류	중분류	소분류	상세	단위	2021	2022	2023			
사회	403-10	업무상 질병	본사/여수	협력업체	총근무시간	시간	181,440	181,792	184,512			
				질병으로 인한 사망건수		건	0	0	0			
				사망률	(업무상 사망/총근무시간)*1,000,000		0	0	0			
				질병건수	(LT: Lost Time Injury/Incident)	건	0	0	0			
				질병율	(업무상 질병/총근무시간)*1,000,000		0	0	0			
				기록가능 질병건수	(업무상질병+업무상질병으로 사망)	건	0	0	0			
				기록가능 부상율	(업무상부상+업무상 질병으로 사망/총근무시간* 1,000,000)		0	0	0			
					업무상 질병의 주요유형	-	0	0	0			
				405-1	임직원 다양성(소수자) 현황	관리자	임원현황	남성	명	7	9	9
								여성	명	0	0	0
소계	명	7	9					9				
관리자현황	남성	명	37				36	38				
	여성	명	0				0	0				
	소계	명	37				36	38				
여성	여성	여성직원비율	%				10	12	11			
		여성관리자비율	%				0	0	0			
	임원급 관리직 여성	여성임원 비율(여성임원/총임원수)	%				0	0	0			
	장애인	인원	명				7	7	7			
	장애인	비율	%	3	3	2						
	보훈대상자	인원	명	4	4	5						
	보훈대상자	비율	%	2	2	2						
404-1	임직원 교육	총 교육 참여 임직원 수	성별	남	명	198	230	259				
				여	명	25	27	31				
				소계	명	223	257	290				
			임직원 유형별	사무직(연구직포함)	명	127	147	150				
				기능직	명	96	110	140				
				소계	명	223	257	290				
			1인당 평균교육시간	성별	남	시간	89	100	100			
					여	시간	100	90	97			
					소계	시간	90	99	100			
				임직원 유형별	사무직(연구직포함)	시간	100	119	96			
기능직	시간	87			103	103						
소계	시간	90			99	100						
교육비용	총교육비용	원	64,554,940	83,082,150	96,712,710							
	1인당평균교육비용	원	260,302	320,781	332,346							
401-3	육아휴직 사용자	육아휴직자(법적 기준)	대상자	남	명	32	38	41				
			대상자	여	명	9	10	10				
			대상자	소계	명	41	48	51				

# ESG DATA PACK

Factbook	GRI	대분류	중분류	소분류	상세	단위	2021	2022	2023		
사회	401-3	육아휴직 사용자	육아휴직자	사용자	남	명	0	0	0		
					여	명	0	4	1		
					소계	명	0	4	1		
				육아휴직 후 업무 복귀자	남	명	0	0	0		
					여	명	0	4	1		
					합계	명	0	4	1		
			복직 이후 1년 이상 근속 직원	직원 수	남	명	0	0	0		
					여	명	0	4	1		
					소계	명	0	4	1		
					비율	남	%	-	-	-	
					여	%	0	40	10		
				404-3 정기 성과평가를 받은 직원 수	정기 성과평가 및 경력 개발 심사 대상 직원	성별	남	명	140	173	183
							여	명	20	21	26
							소계	명	160	194	209
임직원 유형별	사무직(연구직포함)	명	78			89	97				
	기능직	명	82	105	112						
	소계	명	160	194	209						
	성별	남	%	63	76	71					
		여	%	80	70	81					
	임직원 유형별	사무직	%	57	58	63					
		기능직	%	75	98	82					
406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치		보고기간동안 차별사건의 총 수	건	0	0	0				
413-1	지역 사회 영향 평가	지역사회 영향 평가	사회 영향 평가 실시 지역(사업장) 수	개소	0	0	0				
			사회 영향 평가 실시 지역(사업장) 비율	%	0	0	0				
			환경 영향 평가 실시 지역(사업장) 수	개소	1	0	0				
			환경 영향 평가 실시 지역(사업장) 비율	%	50	0	0				
			지역사회 발전 프로그램 운영 지역(사업장) 수	개소	2	2	2				
			지역사회 발전 프로그램 운영 지역(사업장) 비율	%	100	100	100				
414-1	공급망 관리	사회적 영향평가를 실시한 협력회사	신규 협력사 수	개사	5	3	0				
			사회영향평가를 완료한 신규 협력사 수	개사	5	3	0				
			사회영향평가를 완료한 신규 협력사 비율	%	100	100	0				
414-2	공급망 관리	사회적 영향평가를 실시한 협력회사(ESG평가)	총 협력사 수	개사	241	290	286				
			협력사의 주요 업무	-	물류/경비/안전/정비 등						
			사회영향평가를 완료한 협력사 수	개사	14	31	79				
			사회영향평가를 완료한 협력사 비율	%	5.8	10.7	27.6				
			부정적인 사회적 영향을 미치는 것으로 확인되는 협력회사 수	개사	0	0	0				
			사회 영향 평가 결과에 따라 개선을 협의한 협력회사 비율	%	0	0	0				

# ESG DATA PACK

Factbook	GRI	대분류	중분류	소분류	상세	단위	2021	2022	2023		
사회	414-2	공급망 관리	사회적 영향평가를 실시한 협력회사(ESG실사)	ESG실사를 완료한 협력사 수		개사	0	0	0		
				ESG실사를 완료한 협력사 비율		%	0	0	0		
				부정적인 사회적 영향을 미치는 것으로 확인되는 협력회사 수		개사	15	5	7		
				사회 영향 평가 결과에 따라 개선을 협의한 협력회사 비율		%	0	0	0		
				사회 영향 평가 결과에 따라 계약이 해지된 협력회사 수		개사	15	5	7		
				416-1	제품 및 서비스의 안전보건	주요 제품 및 서비스의 수		개	117	122	134
						보건 및 안전 영향을 외부 평가한 주요 제품 및 서비스의 수		개	5	5	5
						보건 및 안전 영향을 내부 평가한 주요 제품 및 서비스의 수		개	112	117	129
						소비자 보호를 위해 보건 및 안전 영향 평가한 주요 제품 비율		%	100	100	100

# 수상 및 협회 가입 현황

## 수상 현황

금호미쓰이화학의 수상 내역은 아래와 같습니다.

<b>ESG</b>	<b>2023년</b>	지속가능성평가 EcoVadis 골드 메달 획득
<b>세계일류상품</b>	<b>2017년</b>	폴리메릭, 모노메릭 MDI 세계 일류상품 지정
<b>에너지</b>	<b>2019년</b>	에너지 우수사업장 지정/수상
<b>수출실적</b>	<b>2012년</b>	1억불 수출의 탑 수상
	<b>2013년</b>	2억불 수출의 탑 수상
	<b>2014년</b>	3억불 수출의 탑 수상
	<b>2021년</b>	6억불 수출의 탑 수상
	<b>2022년</b>	7억불 수출의 탑 수상

## 협회 가입 현황

금호미쓰이화학의 협회 가입 현황은 아래와 같습니다.

<b>한국 정밀화학공업협회</b>	1990년~
<b>한국화학물질관리협회</b>	1995년~
<b>한국클로르알칼리</b>	1990년~
<b>한국수입업협회</b>	1990년~
<b>한국무역협회</b>	1990년~
<b>한국우레탄산업협회</b>	2020년~
<b>상공회의소</b>	1990년~
<b>대한적십자협회</b>	1990년~
<b>III(International Isocyanate Institute) 협회</b>	1998년~
<b>UNGC (UN Global Compact) 한국협회</b>	2023년~

# 글로벌 이니셔티브 참여

## UN SDGs 연계 활동

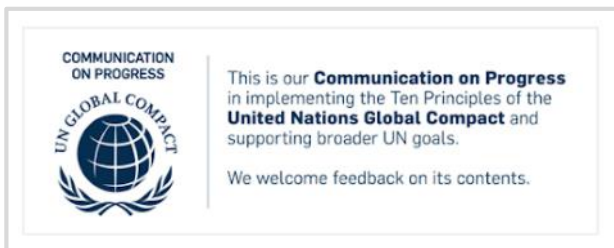
2015년 9월 UN 총회에서 채택된 UN 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)는 2030년까지 사회발전, 환경보호, 포용적 경제성장을 통해 지속가능한 사회를 구축하기 위해 국제사회가 채택한 목표입니다. 금호미쓰이화학은 글로벌 기업시민으로서 UN SDGs 달성에 기여하기 위해 노력하고 있습니다. 금호미쓰이화학의 사업 특성을 고려해 연관성이 높은 지속가능발전 목표를 선정하고, 세부 목표별로 지속가능경영 활동을 추진하고 있습니다.

SDGs	추진방향 및 활동	추진활동	보고서 내 연계 페이지
	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육보장 및 평생학습 기회를 증진시킵니다.	임직원 교육 및 훈련 체계 운영	책임경영
	성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장을 위해 노력합니다.	임직원 다양성 확보, 여성 리더십 과정 운영	책임경영
	포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진을 목표로 합니다.	일과 가정생활 양립을 위한 제도 운영 안전보건경영시스템 운영, 임직원 신규채용	책임경영
	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 사업화 증진과 혁신을 도모합니다.	공정개선을 통한 생산능력 확대 친환경원재료 재생기술 도입을 포함 증설 프로젝트 진행	기업소개
	포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지를 조성합니다.	자원효율성 정책 동참 기후변화 완화와 적응 대응 공기의 질과 폐기물 처리 강화	환경경영
	지속가능한 소비와 생산방식을 보장합니다.	화학물질, 유해폐기물의 친환경적 관리 자원의 재활용을 통한 폐기물 감축 지속가능경영도입 및 정보공시 지속가능한 공공조달 시행	환경경영 지속가능경영체계 책임경영
	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급한 대응을 합니다.	기후변화와 관련된 국가정책 및 계획에 동참	환경경영
	육상생태계의 지속가능한 보호, 복원 증진, 숲의 지속가능한 관리, 생물다양성 손실 중단을 위해 노력합니다.	생물다양성관리활동 추진	환경경영
	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이고 책임감 있고 포용적인 제도를 구축합니다.	인권경영도입 윤리경영추진 건전한 거버넌스 구축	책임경영
	이행수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십의 활성화를 위해 노력합니다.	당사 전략과 지속가능경영발전목표의 연계 UN Global Compact 가입	지속가능경영체계 이해관계자 참여 수상 및 협회 가입 현황

# 글로벌 이니셔티브 참여

## UN Global Compact

UNGC(UN Global Compact)는 기업의 사회적 책임 실천을 강조하기 위해 2000년 코피 아난(Kofi Atta Annan) 전 유엔 사무총장이 제안한 국제협약으로 인권, 노동, 환경, 반부패 4개 분야 10대 원칙으로 구성되어 있습니다. 금호미쓰이화학은 10대 원칙을 지지하는 한편, 경영 전반에 이를 준수하기 위해 노력하고 있습니다.



## 지속가능성 공시 주제 및 회계 지표(화학업종)

주제	지표		보고위치	비고
온실가스 배출량	RT-CH-110a1	글로벌 Scope 1 배출 총량	65	
		배출량 제한 규정이 적용되는 비율	65	한국 탄소배출규제에 따름
	RT-CH-110a2	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	8, 23	
대기질	RT-CH-120a1	(1) NOx(질소산화물) 배출량(N2O(아산화질소) 제외)	65	
		(2) SOx(황산화물) 배출량	65	
		(3) VOCs(휘발성 유기화합물) 배출량	-	미보고
		(4) HAPs(유해 대기오염물질) 배출량	-	미보고
에너지 관리	RT-CH-130a1	(1) 총 에너지 소비량	65	
		(2) 그리드 전력 비율	-	없음
		(3) 재생에너지 비율	-	없음
		(4) 총 자가발전 에너지양	-	없음
물 관리	RT-CH-140a1	(1) 총 용수 취수량	65	
		(2) 총 용수 소비량	65	
		(3) 물 스트레스 지역 용수 취수 비율	18	취수 비율: 100%
		(4) 물 스트레스 지역 용수 소비 비율	18	소비 비율: 100%
	RT-CH-140a2	수질 허가, 기준, 규정 관련 위반 건수	-	위반사항 없음
	RT-CH-140a3	물 관리 위험의 설명 및 위험 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의	18	
유해 폐기물 관리	RT-CH-150a1	유해폐기물 발생량	66	
		유해폐기물 재활용률	66	

# SASB Index

주제	지표	보고위치	비고	
지역사회 관계	RT-CH-210a1	지역사회 이익 관련 위험 및 기회 관리를 위한 참여 과정에 대한 논의	69	
전 종업원 보건 및 안전	RT-CH-320a1	(a-1) 직접고용 종업원 총 기록 재해율(TRIR)	67	
		(a-2) 직접고용 종업원 사망률	67	
		(b-1) 간접고용 종업원 총 기록 재해율(TRIR)	67	
		(b-2) 간접고용 종업원 사망률	67	
	RT-CH-320a2	장기(만성) 건강 위험 노출을 평가 및 모니터링하고 감소시키기 위한 노력	59	
사용단계의 효율성을 위한 제품	RT-CH-410a1	사용단계에서의 자원효율성을 위해 설계된 제품에서 생기는 수익	-	N/A
화학물질 안전과 환경 책임주의	RT-CH-410b1	(1) 환경 유해 물질로 분류된 성분 포함 제품 비율	-	
		(2) 유해성 평가를 거친 제품 비율	70	
	RT-CH-410b2	(1) 우려 화학물질 관리 전략	30	
		(2) 인간 및 환경에 미치는 영향이 적은 대안 개발을 위한 전략 논의	-	
유전자변형 생물체	RT-CH-410c1	유전자변형 생물체 포함 제품 수익 비율	-	N/A
법적 환경 및 규제 환경의 관리	RT-CH-530a1	산업에 영향을 미치는 환경, 사회 요소를 다루는 정부 규정 및 정책안과 관련된 기업의 입장	-	금호미쓰이화학 ESG정책서
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	RT-CH-540a1	(1) 공정안전 재해 건수(PSIC)	67	
		(2) 총 공정안전 재해율(PSTIR)	67	
		(3) 공정안전 재해 감도율(PSISR)	67	
	RT-CH-540a2	운송사고 건수	67	

## 활동 지표

코드	지표	보고위치	비고
RT-CH-000A	보고 부문별 생산 <sup>1)</sup>	-	사업부문별 매출액

1) 사업 부문별 표기 단위가 상이한 부분이 있어(에너지 사업) 사업 부문별 매출액으로 대체

# GRI Index

GRI 표준	비고	
GRI 1: Foundation 2021	Statement of use	보고조직 금호미쓰이화학은 2023.01.01부터 2023.12.31 일까지의 기간동안 지속가능경영활동 및 성과를 GRI Standards 를 참고하여 보고하고 있습니다.
	GRI 1 used	GRI 1 : Foundation 2021
	Applicable GRI Sector Standards	현재 사용불가능(보고일 기준 산업표준이 발표되지 않음)합니다. 이에 다양한 외부자료 분석을 통해 금호미쓰이화학의 산업특성을 고려한 중요이슈가 도출될 수 있도록 하였습니다.

주제	지표	보고위치	비고	
<b>일반주제(General Disclosures)</b>				
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직 상세	2, 5~6, 62	
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 기업	2	
	2-3	보고 기간, 보고 빈도, 문의처	2	
	2-4	정보의 재기술	비고참조	2024년 검증을 위해 모든 정량데이터에 대한 산출기준을 재 정비하였음. 이를 통해 전년도 데이터와 상당부분 차이를 발견하였음. 추후 본 보고서의 정량데이터를 기준으로 지속가능성성과를 관리할 것임
	2-5	외부 검증	80~81	추후 진행예정
	2-6	활동, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계	4~7, 34, 69	
	2-7	임직원	62	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	62~63	
	2-9	이사회 구조 및 구성	57~58, 63	2-10~20 지표(정보 불충분/당사는 비상장사로 최고의사결정기구에 내 지속가능성에 대한 의사결정체계를 정비 중에 있음./추후 공시예정)
	2-21	연간 총 보상액	63	
	2-22	지속가능한발전전략에 대한 성명	4	
	2-23	정책 약속(commitment)	9	홈페이지 내 지속가능정책집 ( <a href="#">금호미쓰이화학 (kmicokr)</a> )
	2-24	정책 약속 내포(embedding)	9, 33~40	전략기획팀이 ESG업무를 담당하고 있으며, ESG전략 추진을 위한 구매팀, 인사팀, 업무지원팀, 안전환경팀 등으로 구성된 비전TF가 운영되고 있음
	2-25	부정적 영향 해결을 위한 절차	48	금호미쓰이화학 지속가능정책집 33, 39, 44, 53, 61p
	2-26	자문 및 우려 제기 메커니즘	60	금호미쓰이화학 지속가능정책집 17~21p 금호석유화학그룹의 주요계열사로 그룹사의 윤리경영체계와 통합되어 운영되고 있음. 금호석유화학지속가능경영보고서 (91p) <a href="#">금호석유화학그룹 온라인제보실 (kpcgroup.com)</a>
	2-27	법률 및 규정 준수	63	
	2-28	협회 멤버십 현황	71~72	
	2-29	이해관계자 참여 방식	10~11	
	2-30	단체 교섭 협약	63	
	GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중요 주제 선택 프로세스	12
3-2		중요 주제 목록	13	

# GRI Index

주 제	지 표	보고위치	비 고	
<b>주요주제 1: 산업안전보건강화</b>				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	14, 27~31	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	산업안전보건 관리 시스템	26	
	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사건 조사	27	
	403-3	보건관리서비스	30	금호미쓰이화학 지속가능정책집 30p
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	27	
	403-5	산업안전보건 관련 근로자 교육	29	
	403-6	근로자 건강 증진	29	
	403-7	사업관계에 의해 직접적으로 연결된 산업보건 및 안전영향의 예방	27~28	
	403-8	산업안전보건관리시스템의 적용을 받는 근로자	비고참조	금호미쓰이화학 지속가능정책집 30p
	403-9	업무 관련 상해	67	
	403-10	업무 관련 질병	67~68	
<b>주요주제 2: 선진화된 노동관행</b>				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	14, 40~45	
GRI 404: Training and Education 2016	404-1	1인당 교육 시간	68	
	404-2	직원 역량 향상 및 지속적인 고용가능성 지원 프로그램	43	전직지원프로그램에 대한 내용은 확인이 필요함
	404-3	정기 성과평가 및 경력개발 점검을 받은 임직원 비율	69	
<b>중요주제 3: 지속가능전략, 정책 및 관행</b>				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	14, 9	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-23	정책 약속(commitment)	9, 64~52	홈페이지 내 지속가능정책집 ( <a href="http://kmci.co.kr">금호미쓰이화학 (kmci.co.kr)</a> )
GRI 2: General Disclosures 2021	2-24	정책 약속 내포(embedding)	9, 33~40	전략기획팀이 ESG업무를 담당하고 있으며, ESG전략 추진을 위한 구매팀, 인사팀, 업무지원팀, 안전환경팀 등으로 구성된 비전TF가 운영되고 있음
<b>중대주제 4: 지속가능한 공급망 관리</b>				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	14, 32~39	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1	사회영향평가를 통해 스크리닝 된 신규협력회사	69	
	414-2	공급망 내 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	69	

# GRI Index

주 제	지 표		보고위치	비 고
중대주제 5: 기후변화대응				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중요 주제 관리	14, 23	
GRI 302: Energy 2016	302-1	조직 내 에너지 소비	65	
GRI 305: Emissions 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	65	
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	65	
	305-4	온실가스 배출 집약도	65	
	305-5	온실가스 배출 감축	23	
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	65	

# GRI Index

주 제	지 표	보고위치	비 고	
<b>Non-Material Topics</b>				
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	63~64	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무충당	64	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1	부패위험을 평가한 사업장	64	부패위험평가는 주주사(금호석유화학, 일본미쓰이화학)이 진행한 외부감사와 금호미쓰이화학 내 내부감사를 의미함.
	205-2	반부패 정책과 관련된 커뮤니케이션 및 훈련 절차	64	
	205-3	확인된 부패사건과 이에 대한 조치	64	
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래	64	
GRI 301: Materials 2016	301-1	사용된 원료의 종량과 부피	65	
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	65	
	301-3	제품 및 포장재 재생 원료	65	재생가능한 포장재 사용 비율 15%
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-3	용수취수량	65	
	303-4	용수배출량	65	
	303-5	용수 사용량	65	
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 사업장	22	
	304-2	활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	22	
GRI 306: Waste 2020	306-3	폐기물 발생량	66	
	306-4	폐기물 전환(재사용, 재활용 등)	66	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1	환경 부문에 대해 평가를 실시한 신규 공급업체	66	
GRI 401: Employment 2016	401-1	신규채용과 이직	66~67	
	401-2	상근직 근로자에게만 제공되는 혜택	41~42	
	401-3	육아휴직	68~69	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	68	
GRI 406: Non-Discrimination 2016	406-1	차별사건 및 이에 대한 시정조치	69	보고기간 내 없음
GRI 413: Local Communities 2016	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영비율	69	
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건영향평가	70	
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 위반 사건	64	
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-2	제품 및 서비스정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	64	보고기간 내 없음
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	64	보고기간 내 없음
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만	64	보고기간 내 없음

# 제3자 검증 의견서

온실가스 배출량 검증 의견서 『금호미쓰이화학 주식회사』

## 검증범위

금호미쓰이화학주식회사의 2023년 기준 운영통제 하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

## 검증기준

[온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침]과 [온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침] 및 [ISO 14064-3]를 기준으로 하였습니다.

## 보증수준

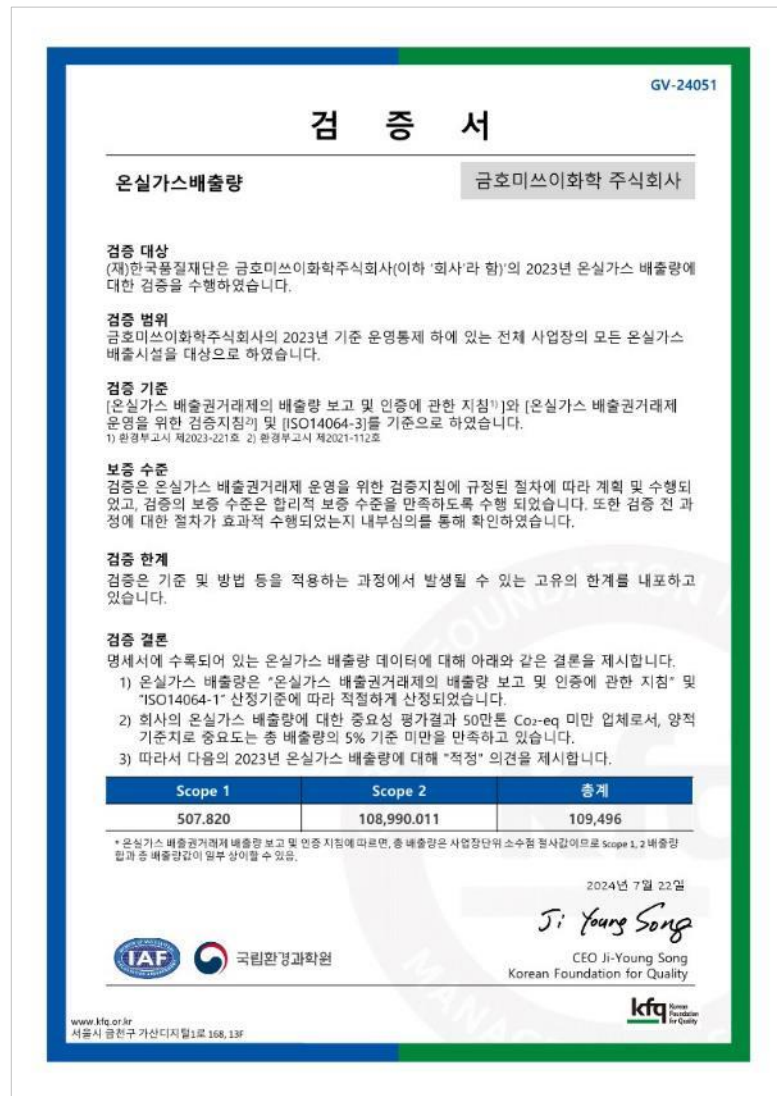
검증은 온실가스 배출권 거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행 되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적으로 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

## 검증결론

2023년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

✓ 2023년도 온실가스 배출량 (Scope1, Scope2)

Scope 1: 507 tCO<sub>2</sub>, Scope 2: 108,990 tCO<sub>2</sub>, 총계: 109,496 tCO<sub>2</sub>



# 제3자 검증 의견서

지속가능경영보고서 제3자 검증의견서 『**금호미쓰이화학 주식회사**』 금호미쓰이화학 경영진 및 이해관계자 귀중

## 서문

한국표준협회(이하 "검증인")는 금호미쓰이화학(이하 "회사")으로부터 '2024 금호미쓰이화학 지속가능경영보고서(이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증을 요청 받았습니다. 검증인은 회사가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 회사에 있습니다.

## 독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 회사의 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

검증표준 : AA1000AS v3

검증수준 및 유형 : **Moderate(일반 수준), Type2**

Note: Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 기반하기 때문에 High Level의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.

## 검증범위

본 검증은 보고 기간 동안 회사의 지속가능경영 정책, 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중심으로 수행되었습니다. 또한 환경, 사회 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

## 검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 확인
- 환경 전문가에 의한 환경정보공시 데이터 확인
- 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

## 검증한계

검증은 회사가 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다.

## 검증결과 및 의견

검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며, 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없었습니다. 검증인은 '2024 금호미쓰이화학 지속가능경영보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 및 정보의 신뢰성과 품질

# 제3자 검증 의견서

## 포괄성

✓회사는 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

회사가 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 회사가 임직원, 주주, 고객사, 공급업체, 협력사, 지역자치단체, 정부 및 공공기관, 미디어 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

## 중요성

✓회사는 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

회사가 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 회사가 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

## 대응성

✓회사는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

회사가 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 회사의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

## 임팩트

✓회사는 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링하였는가?

회사가 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

## 특정 지속가능성 정보의 신뢰성 및 품질

✓회사는 특정 지속가능성 정보를 신뢰할 만한 프로세스로 수집 및 공시하였는가?

검증인은 지속가능성 성과 정보에 대해 신뢰성 검증을 수행하였습니다. 해당 정보의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과 정보가 신뢰성 있는 프로세스와 근거로 수집 및 공시되었다고 판단합니다. 또한 특정 지속가능성 정보가 부정확하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

2024년 8월

한국표준협회 회장 강명수



AA1000  
Licensed Report  
000-70/V3-K2EUC



한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거 하여 설립된 특별법인으로서 산업표준화산업표준화, 품질경영품질경영, 지속가능경영, KS·ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, AA1000 검증기관, 대한민국 지속가능성지수(KSI) 운영기관, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

 **Solution Partner** Creating Our  
Common Future **With Value Beyond Chemistry**

*beyond the best* **KUMHO MITSUI  
CHEMICALS**



상단의 QR코드를 스캔하면  
브로슈어 e-book과 홍보영상을  
다운로드 할 수 있는 홍보센터로 연결됩니다